

Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта постановления администрации Грайворонского муниципального округа «Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в свободное от учебы время»

1. Общая информация

1.1. Орган - разработчик проекта муниципального нормативного правового акта:

Управление экономического развития администрации Грайворонского муниципального округа

1.2. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта:

Проект Постановления администрации Грайворонского муниципального округа «Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу в свободное от учебы время»

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

С момента подписания

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Заполнение открытых вакансий лучшими специалистами из числа молодежи, что должно препятствовать оттоку молодежи из района. Организация профориентационной работы и временной занятости несовершеннолетних.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Цель – стимулирование молодежи к профессиональному росту и развитию, повышению квалификации и профессионального мастерства, а также к личностному развитию, раскрытию и дальнейшему развитию собственного потенциала.

1.6. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления об обсуждении проекта постановления предлагаемого правового регулирования:

Начало: «09» января 2025 г.; окончание: «22» января 2025 г.

Публичные консультации проводились с учетом средней степени регулирующего воздействия. Вносятся изменения в название проекта и банк вакансий.

1.7. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования:

В ходе проведения публичных консультаций нормативного правового акта общее количество поступивших предложений 12. Так же учтено 12 предложений.

1.8. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по результатам публичных консультаций, в связи с размещением уведомления об обсуждении концепции предлагаемого правового регулирования:

<https://grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/otsenka-reguliruyuschego-vozdeystviya-i-ekspertiza/>

1.9. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

- Ф.И.О.: Тарасенко Ирина Григорьевна

- должность: начальник отдела предпринимательства и труда управления экономического

развития администрации Грайворонского муниципального округа
- контактный телефон: 8(4722) 4-58-77
- адрес электронной почты: tarasenko_ig@gr.belregion.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

На территории Грайворонского муниципального округа находится небольшое количество предприятий с возможностью трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Руководители организаций отказываются брать на себя ответственность в трудоустройстве вышеуказанных граждан.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

В результате проведенного анализа по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет., наблюдается тенденция нехватки организаций и учреждений, которые могут предоставить рабочие места для вышеуказанной категории граждан. На данный момент возникшая проблема решается, путем мониторинга видов работ требующих осуществление в весенне - осенний для указанной категории граждан.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

- невозможность создания безопасных условий для организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в организации и предприятия в Грайворонском муниципальном округе.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

В связи со сложной оперативной обстановкой на территории Грайворонского муниципального округа.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

Недостаточное количество организаций и учреждений, которые могут предоставить рабочие места для вышеуказанной категории граждан.

2.7. Иная информация о проблеме: отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», распоряжения Правительства Белгородской области от 29 декабря 2015 года №670-рп «Об утверждении порядка взаимодействия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»,

от 11 декабря 2023 года, №930-рп «О внесении изменений в распоряжение Правительства Белгородской области от 29 декабря 2015 года № 670-рп»

3.2. Описание целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.4. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Создание благоприятных условий для организации трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время на территории Грайворонского муниципального округа.	февраль - ноябрь ежегодно	Постоянно
Иная информация о целях предполагаемого регулирования отсутствует		

3.5. Описание целей предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
Создание благоприятных условий для организации трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время на территории Грайворонского муниципального округа	(Индикатор 1.1) определение потребности в трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время. Создание и актуализация банка вакансий для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время с учетом предложений работодателей; трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время граждан, мониторинг	Количество трудоустроенных граждан данной категории.	Трудоустройство не менее 900 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет граждан, в год. Планируемый объем трудоустройства за год - 907 человек.

	трудоустройства вышеуказанных категорий граждан.		
--	--	--	--

3.8.1. Альтернативные варианты решения проблемы:

Организовать работу по обеспечению занятости вышеуказанных граждан, взаимодействовать с работодателями Грайворонского муниципального округа по вопросам трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих осуществлять трудовую деятельность в свободное от учебы время. Оптимальным вариантом решения проблемы является утверждение НПА, позволяющего создать банк вакансий временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время в 2025 году.

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Мониторинг количества трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Постоянный мониторинг.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, предприятия, организации Грайворонского муниципального округа.	Работодатели (4 организации муниципального округа) предоставляют в ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» Территориальный отдел – Грайворонский кадровый центр информацию о наличии свободных рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, а также направляют в ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» Территориальный отдел – Грайворонский кадровый центр копию заключенного с гражданином	Порядок взаимодействия субъектов, участвующих в организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время.

	(инвалидом) трудового договора (копию приказа о приеме на работу) в течение пяти календарных дней с момента его заключения.	
--	---	--

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) структурных подразделений администрации Грайворонского муниципального округа, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

5.1. Наименование функций (полномочий, обязанностей, прав)	5.2. Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час. в год), изменение численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
<i>Наименование структурного подразделения (орган-разработчик):</i> Управление экономического развития администрации муниципального округа				
Функция: Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет граждан, на временную работу в свободное от учебы время	не изменяемая	не изменяемая	не изменилась	отсутствует

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) бюджета Грайворонского муниципального округа, связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) в соответствии с п. 5.1	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) бюджета Грайворонского района	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений (тыс. рублей)
Наименование структурного подразделения (орган-разработчик): Территориальный отдел Грайворонского кадрового центра		
Функция: Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет граждан, Сумма финансирования областной бюджет - 1550 тыс.руб. , местный бюджет - 1860 тыс.руб.	поступление НДФЛ -13% с дохода	310,0

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Грайворонского района, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: отсутствуют.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с п. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка (млн. рублей)
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Работодатели (4 организации муниципального округа) предоставляют в ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» Территориальный отдел – Грайворонский кадровый центр информацию о наличии свободных рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет граждан, а также направляют в ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области» Территориальный отдел – Грайворонский кадровый центр копию заключенного с гражданином трудового договора (копию приказа о приеме на работу) в течение пяти календарных дней с момента его заключения.	Расходы работодателя на оплату несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в месяц на 1 чел. составляют 2000 руб. Объем финансирования 1860 тыс.руб .	Общая стоимость требования из расчета трудоустройства 907 чел. в год составляет 3410 тыс.руб

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Недостаточность субъектов малого бизнеса для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды). Создание новых рабочих мест для трудоустройства вышеуказанных граждан.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Отсутствие несовершеннолетних	Низкая	Мониторинг	Полный/частичный

граждан в возрасте от 14 до 18 лет желающих трудоустроиться, отсуствием работодателей имеющих возможность трудоустроить несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет			
---	--	--	--

**Начальник управления
экономического развития администрации
Грайворонского муниципального округа**



Е.И. Чепурная