Все, у кого есть наемные работники, должны провести специальную оценку рабочих мест.

 Оценивать **рабочие** **места** должен любой бизнес, в котором работают сотрудники. Рабочее место – это место, куда работник должен прибыть в связи с работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя ([ст. 209 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101249&demo=1)). **Оценке подлежат все места, на которых работают люди:** в офисе, на кухне в кафе, в швейном цехе и на мебельном производстве. Оценку проводят специализированные фирмы.

 Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников, работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями и физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, а так же с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Специальная оценка проводится не реже одного раза в 5 лет. Срок исчисляется со дня утверждения отчета о ее проведении (ч. 4 ст. 8 Закона). Однако, если проведенная спецоценка подтвердит оптимальные или допустимые условия на рабочих местах, а в течение 5 лет с даты утверждения отчета в организации не будут выявлены профзаболевания и не произойдет несчастный случай – результаты такой спецоценки автоматически продлеваются на следующие 5 лет.

Ответственность за непроведение СОУТ размер административного наказания не изменился, а ответственность за непроведение СОУТ немаленькая.

 Рано или поздно вас выявят, выпишут штраф и проводить спецоценку в любом случае обяжут и отговорки, я не знал , так как я ИП, или да мы ж бюджетники нас не финансируют, особо не спасут.

Штраф на должностное лицо и ИП – от 5000 рублей до 10000 рублей;

 на ЮЛ – от 60000 рублей до 80000 рублей. Чтобы не получить наказание за нарушение действующего законодательства – его необходимо знать и исполнять. Рекомендуем всем специалистам по охране труда ориентироваться только на свои знания и на содержание действующих нормативно-правовых актов