



Белгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРАЙВОРОНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Грайворон

« 17 » марта 20 20 г.

№ 190

**О трехстороннем соглашении
между объединением организаций
профсоюзов, работодателями и
администрацией Грайворонского
городского округа на 2020-2022
годы**

В целях реализации трехстороннего соглашения между объединением организаций профсоюзов городского округа, объединениями работодателей и администрацией Грайворонского городского округа на 2020-2022 годы и проведения на основе устойчивого развития экономики, социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, улучшения качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности, стабильность занятости и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Предприятиям и организациям, независимо от их организационно-правовой формы собственности обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между объединением организаций профсоюзов Грайворонского городского округа, работодателями и администрацией Грайворонского городского округа на 2020-2022 годы (приложение № 1).

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций всех форм собственности обеспечить заключение и реализацию коллективных договоров с учетом реальной ситуации, складывающейся в коллективах.

3. Утвердить новый состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (прилагается).

4. Утвердить положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (прилагается).

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Родной край» и сетевом издании «Родной край 31», разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Грайворонского городского округа (graivoron.ru).

6. Признать утратившим силу постановление главы администрации Грайворонского района от 06 февраля 2017 года № 39-п «О трехстороннем соглашении между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Грайворонского района на 2017-2019 годы» с момента опубликования нового трехстороннего соглашения.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа – председателя комитета финансов и налоговой политики А.А. Бляшенко.

Глава администрации

Г.И. Бондарев

Приложение № 1
к постановлению администрации
Грайворонского городского округа
от «17» *марта* 2020 г. № *190*

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между координационным советом организаций профсоюзов,
работодателями и администрацией Грайворонского городского округа
на 2020-2022 годы.

Договаривающиеся стороны: Администрация Грайворонского городского округа в лице главы администрации городского округа Г.И. Бондарева (далее – администрация городского округа), Координационный Совет организации профсоюзов Грайворонского городского округа (далее – координационный совет) в лице председателя Координационного Совета организации профсоюзов Грайворонского городского округа С.Н. Бережной, региональное объединение работодателей Грайворонского городского округа (далее – работодатели), в лице представителя регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей области» Ю.А. Клименко совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее трехстороннее соглашение между координационным советом организаций профсоюзов, объединениями работодателей Грайворонского городского округа и администрацией Грайворонского городского округа на 2020-2022 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и координационного совета по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Грайворонского городского округа, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Грайворонского городского округа.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях городского округа, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования единого социально-экономического пространства на территории городского округа

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский городской округ:

1.1.1. Направляет усилия профсоюзных организаций городского округа и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий в соответствии с законом Белгородской области от 02 апреля 2003 года №74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области».

1.1.2. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих комиссий городского округа, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.1.3. Участвует в формировании предложений предприятий и организаций о форме предоставления государственной финансовой поддержки за счет средств федерального, областного и местного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятии решения о создании на территории городского округа новых производств либо модернизации имеющихся.

1.1.4. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития.

1.1.5. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров области, реализации Президентской программы подготовки кадров. Представляет в управление по труду и занятости населения области информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.1.6. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.7. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на

предприятиях (в организациях).

1.1.8. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.9. Вносит в органы местного самоуправления городского округа предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.1.10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.1.11. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.12. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.2. Объединения работодателей:

1.2.1. Участвуют в формировании единой позиции работодателей и предпринимателей городского округа, в соответствии с гражданским, трудовым кодексами и федеральным законом об объединении работодателей, а также другими нормативно-правовыми актами, участвует в формировании системы социального партнерства в целях реализации данного Соглашения.

1.2.2. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения прибыли.

1.2.3. Осуществляют освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории городского округа и области.

1.2.4. Консолидирует мнение работодателей, саморегулируемых организаций и других общественных организаций. Участвует в разработке и реализации программы социально-экономического развития городского округа, обеспечивает стабильную информационную работу между всеми работодателями и другими общественными организациями. Содействует предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в программе социально-экономического развития, повышению эффективности производства, доходности и получения прибыли.

1.2.5. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года

№ 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.2.6. Предоставляют профсоюзам и профсоюзным организациям информацию по социально – трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

1.2.7. Исходя из экономических возможностей предприятий проводит анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в ОКУ «Грайворонский районный центр занятости», первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, ведении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивает выполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» через соблюдение условий договоров (контрактов), регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

1.2.8. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 5 лет. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.2.11. Представляют в отраслевые департаменты области необходимые сведения о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере Грайворонского городского округа для формирования потребности в кадрах.

1.2.12. Принимают участие в формировании резерва управленческих кадров Грайворонского городского округа, реализации Президентской программы подготовки кадров. Оказывают содействие департаменту внутренней и кадровой политики области в реализации программы региональной кадровой политики и создании условий для прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров Грайворонского городского округа.

1.2.13. Оказывают конкретную помощь учреждениям профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.2.14. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.2.15. Содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях Грайворонского городского округа.

1.2.16. Принимает участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействует в организации получения среднего и высшего профессионального образования, уделяя

первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологических производств.

1.2.17. Оказывает содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействует в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях городского округа.

1.2.18. Исходя из экономического положения предприятий принимает меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создает условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.2.19. Содействует образовательным учреждениям профессионального образования области в организации стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин.

1.2.20. Участвует в организации дуального обучения обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования области на производстве работодателей с использованием современной технологической базы предприятий. Способствует заключению договоров учебных заведений с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов.

1.3. Администрация городского округа:

1.3.1. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития городского округа на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, осуществляет мониторинг их реализации.

1.3.2. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории городского округа (количество рабочих мест, средняя заработная плата).

1.3.3. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.4. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории городского округа.

1.3.5. Участвует в осуществлении государственной политики в городском округе развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную, адресную финансово - кредитную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.3.6. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций городского округа.

1.3.7. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок - ярмарок на постоянной основе.

1.3.8. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.9. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.3.10. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

1.3.11. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций городского округа, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного и федерального бюджетов, выдаче кредитных ресурсов.

1.3.12. Принимает меры по обеспечению стабильного и эффективного землепользования в агропромышленном комплексе Грайворонского городского округа.

1.3.13. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.3.14. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.3.15. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории городского округа, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.3.16. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе обустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.17. Проводит работу по формированию и реализации муниципальных целевых программ на территории городского округа, добивается их финансирования в соответствии с утвержденными лимитами.

1.3.18. Принимает меры по возмещению выпадающих доходов предприятий пассажирского транспорта в связи с предоставлением мер социальной поддержки населению на транспортные услуги.

1.3.19. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности городского округа, повышением эффективности его использования.

1.3.20. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными унитарными предприятиями, выполняющими муниципальные

функции (полномочия), участвующими в реализации областных и муниципальных программ Грайворонского городского округа.

1.3.21. Осуществляет анализ и диагностику кадровой ситуации в Грайворонском городском округе. Реализует областную программу содействия занятости населения городского округа и социальной поддержки безработных граждан с учётом ситуации на рынке труда. Реализует программу региональной кадровой политики на территории городского округа.

1.3.22. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу городского округа подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.23. Организует формирование резерва управленческих кадров городского округа, реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров.

1.3.24. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории Грайворонского городского округа, ведение раздела официального сайта по вопросам кадровой политики Грайворонского городского округа.

1.3.25. Обеспечивает формирование муниципального заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.26. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.27. Оказывает содействие ОКУ «Грайворонский районный ЦЗН» в реализации мероприятий по трудоустройству безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда на территории городского округа.

1.3.28. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ городского округа с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.29. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.30. Осуществляет регулирование использования на территории Грайворонского городского округа иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

1.3.31. Разрабатывает и реализует программу кадрового обеспечения агропромышленного комплекса, предусматривающую создание единой образовательной системы подготовки специалистов для села, осуществление их переподготовки.

1.3.32. Способствует развитию сельского хозяйства и рыболовства Грайворонского городского округа в целях обеспечения занятости населения.

1.3.33. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.3.34. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально не защищенных категорий населения на предприятиях и в организациях Грайворонского городского округа.

1.3.35. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации городского округа состояния рынка труда.

1.3.36. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Грайворонского городского округа.

1.3.37. Содействует сохранению и развитию потребительской кооперации как социально ориентированной системы, осуществляющей торговую, заготовительную, производственную деятельность на селе.

1.3.38. Обеспечивают реализацию областного проекта «Зеленая столица» по направлению «Сплошное облесение меловых склонов и эрозионно опасных участков».

1.4. Договаривающиеся стороны:

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и муниципальных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Осуществляют совместный общественно - экономический контроль за соблюдением регулируемых органами местного самоуправления цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования, в том числе по вопросам ведения реестра и упорядочения неналоговых платежей.

1.4.4. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.5. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 г. № 164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.6. Организуют обучение специалистов органов местного самоуправления Грайворонского городского округа, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.7. Содействуют в реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 г. № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной

проблемы в коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.8. Способствуют обеспечению занятости населения Грайворонского городского округа и снижению уровня безработицы.

1.4.9. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.10. В целях повышения престижа рабочих профессий ежегодно направляет участников на областные конкурсы профессионального мастерства.

1.4.11. Обеспечивают реализацию на территории Грайворонского городского округа государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

1.4.12. Считают массовым высвобождением одновременное сокращение 10% и более от общей численности работников организации.

1.4.13. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.14. Разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых значений предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.4.15. рассматривают социальные аспекты проекта местного бюджета на очередной год на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа до его утверждения.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работника

2.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский городской округ:

2.1.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров в организациях производственных видов, экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности

осуществляет через первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пунктов: об установлении минимального размера оплаты труда, об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы, не реже чем каждые полмесяца, об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом роста потребительских цен.

2.1.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социально партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организует работу по созданию в организациях городского округа Комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия Удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнении.

2.2. Объединения работодателей:

2.2.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.2.2. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы работников внебюджетного сектора экономики и производит её индексацию не реже одного раза в год.

2.2.3. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда во всех организациях, независимо от форм собственности, с 01 января 2020 года в размере 12 130 рублей в месяц.

Далее ежегодно с 01 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации во второй квартал предыдущего года.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 01 января предыдущего года.

2.2.4. Обеспечивает заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и направление их на уведомительную регистрацию. Организации федеральных, областных, государственных форм собственности направляют на уведомительную регистрацию в управление по труду и занятости населения Белгородской области; организации муниципальной и частной формы собственности – в отдел предпринимательства и труда администрации Грайворонского городского округа. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения ликвидации.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по установлению сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не менее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);

- по установлению минимального размера оплаты труда;

- об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен;

- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по принятию необходимых мер по повышению уровня средней заработной платы работников организаций на уровень, установленный нормативными правовыми актами области;

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях.

2.2.6. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.7. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.8. Организует работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» формировать в электронном

виде сведения о трудовой деятельности каждого работника (в частности, сведения о месте работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу и увольнении с указанием основания и причины) и представлять их в установленном порядке в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

2.3. Администрация городского округа:

2.3.1. Обеспечивает повышение доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения Белгородской области. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по её выплате и снижению масштабов бедности.

2.3.2. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате на заседаниях межведомственной комиссии Грайворонского городского округа по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, а также по мониторингу налоговой нагрузки с участием контрольно-надзорных органов, руководителей предприятий и организаций, профсоюзов.

2.3.3. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) городского округа, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.4. Предусматривает в бюджете Грайворонского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 год средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в части оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

2.3.5. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

2.3.6. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Грайворонского городского округа, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

2.3.7. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, работающим на территории Грайворонского городского округа, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной

начисленной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3.8. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по ее выплате.

2.3.9. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.10. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений.

2.4. Договаривающиеся стороны:

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссии городского округа.

2.4.3. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов городского округа в размере, установленном региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Белгородской области на очередной финансовый год не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случае отсутствия указанного Соглашения размер минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов городского округа устанавливается на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.4.4. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.5. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию:

- минимального размера оплаты труда;
- сроков выплаты заработной платы;
- положения об оплате труда и материальном стимулировании;
- правил внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- обязательств по росту заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства и с учетом индекса роста потребительских цен, в том числе по доведению в организациях внебюджетного сектора экономики до уровня, ежегодно устанавливаемого нормативными правовыми актами области о повышении заработной платы;

- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего ее размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.6. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

2.4.7. Проводят регулярный мониторинг предприятий и организаций, имеющих среднюю заработную плату работников менее уровня, установленного на территории городского округа и предпринимают меры к ее повышению.

2.4.8. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.9. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ

3.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонского городского округа:

3.1.1. Представляет в администрацию Грайворонского городского округа предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.1.4. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.5. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.1.6. Организует работу общественного консультационного пункта объединения организаций профсоюзов городского округа.

3.1.7. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.8. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории членам профсоюзов и членам их семей.

3.1.9. Осуществляет профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;
- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождении профилактических осмотров.

3.1.10. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в администрацию Грайворонского городского округа. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.11. Совместно с работодателями организует работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санитарно-курортному лечению работников предприятий. Участвуют в заключение соответствующих соглашений с медицинскими и санаторно-курортными организациями области.

3.2. Объединения работодателей:

3.2.1. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;
- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;
- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;
- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;
- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 календарных дней в году;
- внедрение корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающие качество жизни, повышающие работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников

горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.2.2. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.3. В рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивает своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.4. Принимает участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.5. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивает права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с заработной платой.

3.2.6. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.7. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.2.8. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.2.9. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.10. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.11. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.2.12. Ежеквартально информируют своих работников о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на их

лицевые счета.

3.2.13. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.14. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.2.15. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.16. Информировывают работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.17. Исходя из финансовых и материальных возможностей создают необходимые условия для работы выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях) в медицинских пунктах при проведении медицинских осмотров работников.

3.2.18. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализует меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплату единовременных пособий, поддержку беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.19. Содействует в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне

их материально-технической базы.

3.3. Администрация городского округа:

3.3.1. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп.

3.3.2. Обеспечивает реализацию на территории городского округа Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения Грайворонского городского округа.

3.3.3. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистам городского округа.

3.3.5. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению городского округа в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения городского округа.

3.3.6. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.3.7. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.3.8. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.3.9. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.3.10. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на

услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.3.11. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках городского типа».

3.3.12. Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов, медицинских работников и работников культуры.

3.3.13. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.3.14. Предоставляет через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.3.15. Ежегодно предусматривает в бюджете и направляет средства на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы и муниципальных гражданских служащих Грайворонского городского округа в установленном порядке.

3.4. Договаривающиеся стороны:

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в городском округе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта,

туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования городского округа.

3.4.5. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения городского округа. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения Грайворонского городского округа.

3.4.7. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.4.8. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Грайворонского городского округа.

3.4.9. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

4.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский городской округ:

4.1.1. Взаимодействует с администрацией Грайворонского городского округа, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Грайворонского городского округа. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.1.3. Осуществляет контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.4. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки по условиям труда на рабочих мест. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.5. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда,

недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.6. Обеспечивает участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4.1.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях и на предприятиях Грайворонского городского округа.

4.1.8. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.9. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.10. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.11. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.12. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.13. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда Грайворонского городского округа, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.1.14. Продолжает практику заключения договоров о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.1.15. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.16. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган иницирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ.

4.1.17. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.18. Обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.19. Оказывают консультативную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий отрасли по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

4.1.20. Обеспечивает участие представителя в областных смотрах-конкурсах на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.2.Объединения работодателей:

4.2.1. Обеспечивает улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.2.3. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.4. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно-опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.5. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.6. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.7. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной

денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.9. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.10. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.11. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года №375н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.12. Информировать Профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве и создавать необходимые условия для проведения расследования таких случаев.

4.2.13. Представляют отчеты по форме № 7- травматизм № 1-Т (условия труда) до 25 января следующего года, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.14. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций.

4.2.15. Создают необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные постановлением Минтруда РФ № 30 от 08.04.1994г. «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза или трудового коллектива», Положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов.

4.2.16. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за

состоянием условий и охраны труда.

4.2.17. Поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.2.18. Предоставляют уполномоченным в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.19. Признают результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.20. Обеспечивают участие технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.2.21. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.2.22. Организуют проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах на предприятиях и в организациях Грайворонского городского округа.

4.2.23. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействует прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.3.Администрация городского округа:

4.3.1. Внедряет на территории Грайворонского городского округа систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.3.2. Обеспечивает проведение активной антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

4.3.3. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет муниципальное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории Грайворонского городского округа, разрабатывает и реализует соответствующие муниципальные программы.

4.3.4. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

4.3.5. Организует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

4.3.6. Координирует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссии) по охране труда предприятий и организаций.

4.3.7. Разрабатывает и утверждает муниципальную программу (подпрограмму) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Грайворонского городского округа. Информировывает в средствах массовой информации о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.4. Договаривающиеся стороны:

4.4.1. Обеспечивают реализацию на территории Грайворонского городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информировывают население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в городском округе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.6. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.4.8. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.9. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.10. Участвуют в разработке и реализации муниципальной программы улучшения условий и охраны труда.

5. В области молодежной политики

5.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский городской округ:

5.1.1. Создает в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.1.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.1.7. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.8. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.9. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.1.10. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

5.1.11. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.2. Объединения работодателей:

5.2.1. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимися учреждений начального, среднего образования и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников.

5.2.2. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Рекомендует вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производит в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.2.4. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включает в коллективные договоры разделы, в которых предусматривает предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

5.2.5. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.2.6. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

5.2.7. Проводит «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.8. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.9. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.10. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

5.2.11. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.3. Администрация Грайворонского городского округа:

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.4. Договаривающиеся стороны:

5.4.1. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

5.4.2. Оказывают помощь и поддержку при приеме на работу детям-сиротам,

ранее нигде не работавшим.

5.4.3. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.4.4. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.4.5. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью Грайворонского городского округа.

5.4.6. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.7. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.

5.4.8. Способствует увеличению представительства молодежи в администрации Грайворонского городского округа, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.9. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.10. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.11. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

6.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонского городского округа:

6.1.1. Иницирует заключение коллективных договоров. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров.

6.1.2. Способствует усилиям администрации городского округа, работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни жителей Грайворонского городского округа, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.1.3. Организует обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.4. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.1.5. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.1.6. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

6.1.8. Содействует в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.2. Объединения работодателей:

6.2.1. Обеспечивает реализацию социального партнерства на территории городского округа, обеспечивает участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии.

6.2.2. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2.3. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

6.2.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.2.5. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

6.2.6. Предусматривает в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.2.7. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.8. Принимает меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривает ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей.

6.3. Администрация городского округа:

6.3.1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов городского округа в сфере социально-трудовых отношений.

6.3.2. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.3.3. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования и объединением работодателей.

6.3.4. Привлекает Стороны Соглашения к участию в формировании постоянно действующего совещательного органа, рассматривающего социально-трудовые вопросы, в городском округе.

6.3.5. Обеспечивает участие координационного совета организаций профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемых администрацией городского округа постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшения качества жизни грайворонцев.

6.3.6. Предоставляет координационному совету на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (проведение совещаний, хранение документации и прочее), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

6.3.7. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку координационному совету организаций профсоюзов муниципального образования и объединению работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.3.8. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

6.3.9. При подготовке решений по вопросу согласования организаций производственных и социальных сфер для размещения на областной Аллее трудовой Славы учитывает в качестве дополнительного критерия количество оздоровленных работников в организации за счет средств работодателя.

6.4. Договаривающиеся стороны:

6.4.1. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее

Соглашение, после взаимных консультаций.

6.4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.4.5. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4.6. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве, а также информируют редакции средств массовой информации о решениях трехсторонней комиссии городского округа и мероприятиях, проводимых в рамках реализации трехстороннего соглашения городского округа.

6.4.7. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на областную Аллею трудовой Славы.

6.4.8. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях Грайворонского городского округа.

6.4.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.4.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивают в Грайворонском городском округе систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.11. Информировать представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон

7.1. Соглашение заключено на 2020 – 2022 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей Грайворонского городского округа, не направивших письменно в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений городского округа свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию

Сторон.

7.4. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население городского округа через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 Грайворонского городского округа
 от «17» марта 2020 года № 190

СОСТАВ
трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений

- | | | |
|--------------------------------------|---|---|
| Бондарев
Геннадий Иванович | - | глава администрации городского округа, координатор комиссии; |
| Ханюков
Александр
Владимирович | - | заместитель главы администрации городского округа по перспективному развитию – начальник управления АПК, заместитель координатора комиссии; |
| Пушкарная
Татьяна Анатольевна | - | начальник отдела предпринимательства и труда управления экономического развития, секретарь комиссии. |

Члены комиссии – от администрации:

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| Бляшенко
Анатолий
Анатольевич | - | первый заместитель главы администрации городского округа – председатель комитета финансов и налоговой политики; |
| Адаменко
Евгения Анатольевна | - | заместитель главы администрации городского округа - руководитель аппарата главы администрации; |
| Чепурная
Елена Ивановна | - | начальника управления экономического развития администрации городского округа; |

- от координационного Совета профессиональных союзов:

- | | | |
|---------------------------------|---|---|
| Бережная
Светлана Николаевна | - | председатель Координационного Совета организации профсоюзов Грайворонского городского округа; |
| Крамарева
Ирина Андреевна | - | председатель районного совета профсоюза работников АПК; |
| Кушнир
Инна Владимировна | - | председатель профкома Грайворонский ЦРБ; |

- от работодателей:

- | | | |
|--------------------------------|---|--|
| Клименко
Юрий Александрович | - | генеральный директор ООО «Грайворонское ТП», руководитель Грайворонского территориального отделения регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»; |
|--------------------------------|---|--|

- Гиголаев
Давид Георгиевич
- индивидуальный предприниматель, председатель районного Совета по поддержке и развитию малого предпринимательства при главе администрации городского округа;
- Горбач
Сергей Анатольевич
- директор ООО «Молочник».

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации
 Грайворонского городского округа
 от «17» исрм 2020 года № 190

Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Грайворонского городского округа

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Грайворонского городского округа (далее - Комиссия).

I. Состав и правовая основа деятельности Комиссии

1. Комиссия состоит из представителей объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей и представителей администрации городского округа, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, настоящее Положение, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Белгородской области.

II. Принципы и порядок формирования Комиссии

1. Комиссия формируется на основе принципов:

- добровольности участия объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей в деятельности Комиссии;
- полномочности сторон;
- самостоятельности и независимости объединения организаций профсоюзов, каждого объединения работодателей, администрации Грайворонского городского округа при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

2. Представительство объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей, администрации Грайворонского городского округа в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области, регулирующим их деятельность, настоящим Положением и уставами соответствующих объединений.

Каждое объединение работодателей, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить одного своего представителя в состав соответствующей стороны Комиссии.

3. Утверждение и замена представителей объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей в Комиссии производится в соответствии с решениями органов указанных объединений, утверждение и замена представителей администрации Грайворонского городского округа - в соответствии с постановлением (распоряжением) главы администрации городского округа.

4. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов комиссии от каждой из сторон не может превышать 3 человек.

III. Основные цели и задачи Комиссии

1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых

отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров и подготовка проекта соглашения между объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и администрации Грайворонского городского округа (далее - соглашение);
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне;
- проведение консультаций по вопросам, связанным в области социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;
- согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;
- рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникающих в ходе выполнения соглашения;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства.

IV. Основные права Комиссии

1. Комиссия вправе:

- проводить с органами законодательной и исполнительной власти области в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;
- согласовывать интересы объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей, органов исполнительной власти городского округа при разработке проекта соглашения, реализации указанного соглашения, выполнении решений Комиссии;
- оказывать практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений;
- запрашивать у органов местного самоуправления городского округа, работодателей и профсоюзов информацию о заключаемых и заключенных коллективных договорах, в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- осуществлять контроль за выполнением своих решений;
- получать от органов местного самоуправления городского округа в установленном порядке информацию о социально-экономическом положении в Грайворонском городском округе, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения, нормативных правовых актов Белгородской области, а также проекты законов и иных нормативных правовых актов Белгородской области в области социально-трудовых отношений;
- принимать по согласованию с объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и органами законодательной и исполнительной власти городского округа участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;
- приглашать для участия в своей деятельности представителей объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей и органов исполнительной

власти городского округа, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

- создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;
- принимать участие в проведении областных, межрегиональных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа (далее - регламент Комиссии), определяет порядок подготовки проекта и заключения соглашения.

3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Положением прав не препятствует объединению организаций профсоюзов и объединениям работодателей, представленным в Комиссии, реализовать свои права в соответствии с областными законами.

V. Порядок принятия решения Комиссии

1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

VI. Координатор Комиссии

1. Координатором Комиссии является глава администрации Грайворонского городского округа. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

2. Координатор Комиссии:

- организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;
- утверждает состав рабочих групп;
- оказывает содействие в согласовании позиций сторон;
- подписывает регламент Комиссии, планы работы и решения Комиссии.

3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

VII. Координаторы сторон Комиссии

Каждая из сторон для обеспечения оперативного взаимодействия с другими сторонами имеет право избрать координатора стороны и его заместителя. Координаторы сторон и их заместители являются членами Комиссии.

VIII. Члены Комиссии

Члены комиссии:

1. Участвуют в заседаниях Комиссии и рабочих групп в соответствии с регламентом Комиссии в подготовке проектов решений Комиссии.

2. Вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп.

