



Белгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРАЙВОРОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Грайворон

« 24 » апреля 20 25 г.

№ 251

**О внесении изменений в постановление
администрации Грайворонского городского округа
от 22 июля 2024 года № 334**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 31 марта 2025 года № 147-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», в целях приведения нормативных правовых актов администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области в соответствие с нормами действующего законодательства, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Грайворонского городского округа от 22 июня 2024 года № 334 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. В.Ф. Трутовского» Грайворонского городского округа:

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. В.Ф. Трутовского» Грайворонского городского округа, утвержденное в пункте 1 вышеназванного постановления (далее – Положение):

четвертый и пятый абзацы пункта 8.2 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«- за государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- за отраслевые награды медаль К.Д. Ушинского, «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;»;

пункт 8.2 раздела 8 Положения дополнить шестым и седьмым абзацами следующего содержания:

«- за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования);

- за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени.»;

шестой и седьмой абзацы пункта 8.2 раздела 8 Положения считать восьмым и девятым абзацами соответственно;

таблицу 3 пункта 6.7 раздела 6 Положения изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложения № 1, № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Родной край», сетевом издании «Родной край 31» (rodkray31.ru), разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа (grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Грайворонского муниципального округа А.А. Бляшенко.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Глава администрации



Г.И. Бондарев

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области



от «24» апреля 2025 года № 251

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- со стажем работы в должности свыше 5 лет;	19 242	17 411	16 126	15 026
	- вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет	17 411	16 126	15 026	13 926
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	14 633	13 549	12 627	11 705
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	16 149	14 633	13 549	12 627
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	13 573	12 614	11 850	10 896
	- имеющий высшее профессиональное образование	15 099	13 573	12 614	11 850



ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к постановлению администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области
от «24» апреля 2025 года № 251

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств
им. В.Ф. Трутовского»
Грайворонского городского округа

**Установление базовых должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам должностей работников**

№ п/п	Наименование должностей работников	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал		
1	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	13 592 14 694 15 853 17 071
2	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части): - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 694 15 853 17 071
2. Педагогические работники		
3	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
4	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
5	Методист: - без квалификационной категории;	14 047

№ п/п	Наименование должностей работников	Размер базового должностного оклада в рублях
	- имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	16 336 17 728
6	Преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	14 047 16 336 17 728
7	Заведующий учебной частью	14 067
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
8	Инженер: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	11 087 12 169 13 598
9	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	11 087 11 832 13 598
10	Дирижер	11 087
11	Аккомпаниатор	11 087
12	Программист: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	11 284 12 991 15 853
13	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	11 087 11 703 13 598
14	Специалист по кадрам	12 065
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
15	Настройщик музыкальных инструментов	11 087
16	Водитель автомобиля (при наличии у водителя категории «Д»)	11 669
17	Водитель автомобиля	11 130
18	Гардеробщик	11 087
19	Костюмер	11 087
20	Дворник	11 087
21	Оператор газовой котельной	11 087
22	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (при работе котельной)	11 087
23	Вахтер	11 087
24	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: высший разряд	11 312
25	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 087
26	Слесарь-сантехник	11 087
27	Электрик	11 087
28	Звукооператор	11 087
29	Сторож	11 087

№ п/п	Наименование должностей работников	Размер базового должностного оклада в рублях
30	Уборщик служебных помещений	11 087
31	Швея	11 087

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств
им. В.Ф. Трутовского»
Грайворонского городского округа

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных организаций включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории работников	За непрерывный стаж работы в учреждении
	За государственную награду – почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания «Заслуженный работник культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - за государственную награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I и (или) II степени (при условии

Наименование должности	Основание для премирования
	награждения данной наградой в период осуществления трудовой деятельности в государственной или в муниципальной образовательной организации Белгородской области за заслуги и отличия в сфере образования); - за отраслевую награду - медаль К.Д. Ушинского; - за отраслевые награды «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; - за награду Белгородской области – медаль «За заслуги перед Землей Белгородской» I и (или) II степени
Руководитель учреждения	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям
	Достижения образовательной организации (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)
	Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательной организации, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
Педагогические работники	Учебные достижения обучающихся, воспитанников стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий
	Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных

Наименование должности	Основание для премирования
	программ обучения)
	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)
	Позитивные результаты деятельности по снижению количества учащихся, воспитанников, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	За превышение нормативной наполняемости классов, групп
Заместители директоров	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательной организацией (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Сохранение контингента учащихся, воспитанников
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях,

Наименование должности	Основание для премирования
	обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Методист	Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок
	Выпуск учебно-методических пособий, нотных сборников
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок