

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГРАЙВОРОНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

«06» февраля 20¹⁷ г.

39-п
№ _____

О трехстороннем соглашении между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Грайворонского района на 2017-2019 годы

В целях реализации трехстороннего соглашения между районным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией Грайворонского района на 2017-2019 годы и проведения на основе устойчивого развития экономики, социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, улучшения качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности, стабильность занятости и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, администрация района **п о с т а н о в л я ю**:

1. Предприятиям и организациям, независимо от их организационно-правовой формы собственности обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Грайворонского района на 2017-2019 годы (Прилагается).

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций всех форм собственности обеспечить заключение и реализацию коллективных договоров с учетом реальной ситуации, складывающейся в коллективах.

3. Утвердить новый состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Прилагается).

4. Данное постановление подлежит опубликованию в газете «Родной край».

4. Данное постановление подлежит опубликованию в газете «Родной край».

5. Признать утратившим силу постановление главы администрации Грайворонского района от 24 января 2014 года №17 «О трехстороннем соглашении между районным объединением организаций профсоюзов, работодателями и администрацией Грайворонского района на 2014-2016 годы» с момента опубликования нового трехстороннего соглашения.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района - руководителя аппарата главы администрации Е.А. Адаменко.



И.о. главы администрации

А. Бляшенко



УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Грайворонского района
от «06» *мая* 2017 года № *89-п*

СОСТАВ
трехсторонней комиссии по регулированию
социально – трудовых отношений

Бляшенко Анатолий Анатольевич - и.о. главы администрации Грайворонского района, координатор комиссии.

Члены комиссии – от администрации:

Адаменко Евгения Анатольевна - заместитель главы администрации района-руководитель аппарата главы администрации;

Нестерова Наталья Геннадиевна - заместитель начальника управления – начальник отдела экономического развития;

Кудрявцева Анастасия Владимировна - главный специалист по труду отдела экономического развития;

- от координационного Совета профессиональных союзов:

Бережная Светлана Николаевна - председатель Координационного Совета организации профсоюзов Грайворонского района;

Карпович Людмила Юрьевна - председатель районного совета профсоюза работников АПК;

Кушнир Инна Владимировна - председатель профкома ОГБУЗ «Грайворонская ЦРБ»;

- от работодателей:

Неведомский Виктор Петрович - глава крестьянского (фермерского) хозяйства «Хибины», председатель районного Совета по поддержке и развитию малого предпринимательства при главе администрации района;

Винник Валерий Николаевич - индивидуальный предприниматель, заместитель председателя районного Совета по поддержке и развитию малого предпринимательства при главе администрации района;

Султанбеков Гусейн Абдулазизович - глава крестьянского (фермерского) хозяйства «Крона», заместитель председателя районного Совета по поддержке и развитию малого предпринимательства при главе администрации района.

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между координационным советом организаций профсоюзов,
работодателями и администрацией Грайворонского района
на 2017-2019 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители координационного совета организаций профсоюзов, объединений работодателей Грайворонского района, совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации, Белгородской области и Грайворонского района, заключили Грайворонское трехстороннее (районное) соглашение между Администрацией района, районным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Грайворонского района (далее - Работодатели) на 2017-2019 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых соглашений на региональном уровне, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала, формирования единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования,

развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Грайворонском районе. В этих целях:

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский район:

1.1. Направляет усилия профсоюзных организаций района и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий в соответствии с законом Белгородской области от 2 апреля 2003 года №74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области».

1.2. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера. При введении внешнего управления обеспечивает сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Оказывает правовую и методическую помощь коллективам работников при изменении их организационно-правовой формы, формы собственности предприятий и организаций.

1.4. Участвует в формировании предложений предприятий и организаций о форме предоставления государственной финансовой поддержки за счет средств федерального, областного и районного бюджетов для реализации инвестиционных проектов.

1.5. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития.

1.6. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров области, реализации Президентской программы подготовки кадров.

1.7. Представляет в управление по труду и занятости населения области информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.8. Участвует в разработке программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.9. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Разрабатывает рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений, оказывает коллективам работников, выборным органам профсоюзов района консультации, практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров.

1.11. Предусматривает продление действия коллективного договора на период реорганизации предприятия в целях обеспечения защиты интересов

работников.

1.12. Вносит в органы местного самоуправления муниципального района предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.13. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходит с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.14. Предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

Объединения работодателей:

1.15. Участвуют в разработке и реализации ежегодных и долгосрочных программ социально-экономического развития района, обеспечивают бесперебойную и рентабельную работу организаций.

1.16. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения прибыли.

1.17. Осуществляют освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории района и области.

1.18. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий. Информировывают собственников о количестве необходимых средств и предусматривают их при формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций.

1.19. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.20. Предоставляют профсоюзам и профсоюзным организациям информацию по социально – трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

1.21. Обеспечивают выполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 – 1 «О занятости населения в Российской Федерации» через соблюдение условий договоров (контрактов), регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

1.22. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

1.23. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите трудящихся в случае приостановки производства или высвобождения работников, способствуют трудоустройству инвалидов при

наличии медицинских показаний и технологических возможностей.

1.24. Исходя из экономических возможностей предприятий принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

1.25. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.

1.26. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.27. Информировывают органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приема инвалидов.

1.28. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 3 года предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.29. Оказывают содействие департаменту внутренней и кадровой политики области в реализации программы региональной кадровой политики и создании условий для прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров Грайворонского района.

1.30. Представляют в отраслевые департаменты области необходимые сведения о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере Грайворонского района для формирования потребности в кадрах.

1.31. Принимают участие в формировании резерва управленческих кадров Грайворонского района, реализации Президентской программы подготовки кадров.

1.32. Оказывают конкретную помощь учреждениям профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.33. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.34. Содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях Грайворонского района.

1.35. Участвуют в проведении добровольной независимой оценки и сертификации квалификации выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально – общественной аккредитации образовательных программ.

Администрация района:

1.36. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, осуществляет мониторинг их реализации. Координирует разработку городским и сельскими поселениями стратегий социально – экономического развития на долгосрочный период, программ социально – экономического развития района на среднесрочный период, ведение мониторинга их реализации.

1.37. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.38. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории района.

1.39. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную, адресную финансово - кредитную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.40. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.41. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок - ярмарок на постоянной основе.

1.42. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.43. Организует реализацию областного Проекта «Социальное обустройство сельских территорий Белгородской области», способствует сохранению и развитию дорожного строительства, инфраструктуры села.

1.44. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.45. Содействует реализации областного проекта «Зелёная столица» по направлению «Сплошное облесение меловых склонов и эрозионно-опасных участков».

1.46. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций района, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного и федерального бюджетов, выдаче кредитных ресурсов.

1.47. Принимает меры по обеспечению стабильного и эффективного землепользования в агропромышленном комплексе Грайворонского района.

1.48. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности государственных, муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.49. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.50. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории района, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.51. Проводит работу по формированию и реализации федеральных целевых программ на территории района, добивается их финансирования в соответствии с утвержденными лимитами.

1.52. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе обустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.53. Принимает меры по возмещению выпадающих доходов предприятий пассажирского транспорта в связи с предоставлением мер социальной поддержки населению на транспортные услуги.

1.54. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением эффективности его использования.

1.55. Организует исполнение Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» при проведении государственной политики в области лицензирования отдельных видов деятельности, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации к компетенции органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, совершенствует систему лицензирования на территории района.

1.56. В целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих комплексное обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики, обеспечивает установление размера арендной платы за земельные участки, занятые объектами недвижимости, принадлежащими вышеназванным организациям, с применением понижающего коэффициента, учитывающего социально-экономическую значимость деятельности, осуществляемой арендатором.

1.57. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными унитарными предприятиями, выполняющими муниципальные функции (полномочия), участвующими в реализации областных и районных программ.

1.58. Осуществляет анализ и диагностику кадровой ситуации в Грайворонском районе. Разрабатывает и реализует программы содействия

занятости населения района и социальной поддержки безработных граждан с учётом ситуации на рынке труда.

1.59. Реализует программу региональной кадровой политики на территории района.

1.60. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу района подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.61. Организует формирование резерва управленческих кадров района, реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров.

1.62. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории Грайворонского района, ведение информационного сайта по вопросам кадровой политики Грайворонского района.

1.63. Обеспечивает формирование муниципального заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.64. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.65. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Разрабатывает и реализует государственную программу содействия занятости населения района, включающую мероприятия по социальной поддержке безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

1.66. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.67. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.68. Осуществляет регулирование использования на территории Грайворонского района иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

1.69. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики района. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку на контрактной основе.

1.70. Разрабатывает и реализует программу кадрового обеспечения агропромышленного комплекса, предусматривающую создание единой образовательной системы подготовки специалистов для села, осуществление их переподготовки.

1.71. Способствует развитию сельского хозяйства и рыболовства Грайворонского района в целях обеспечения занятости населения.

1.72. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.73. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально не защищенных категорий населения на предприятиях и в организациях Грайворонского района.

1.74. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации района состояния рынка труда.

1.75. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Грайворонского района.

Договаривающиеся стороны:

1.76. Осуществляют совместный общественно - экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

1.77. С целью формирования резерва управленческих кадров осуществляют ротацию кадров, позволяющую руководителям и специалистам различных структур и уровней приобретать дополнительные знания и развивать практические навыки.

1.78. Обеспечивают пропаганду и применение научной организации труда, рационализацию методов труда, оптимизацию нормирования труда, совершенствование организации рабочих мест.

1.79. Организуют совместные конференции, совещания, рабочие группы по вопросам реализации кадровой политики.

1.80. Организуют обучение специалистов органов исполнительной власти Грайворонского района, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.81. Готовят предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, организуют совместные мероприятия, рабочие встречи в сфере добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций, профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.82. Способствуют обеспечению занятости населения Грайворонского района и снижению уровня безработицы.

1.83. Организовывают совместные районные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

1.84. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной

потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе начального и среднего профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

1.85. Ежегодно проводят курсы профессионального мастерства с целью популяризации рабочих профессий с обязательным освещением во всех региональных средствах массовой информации.

1.86. Считают в целом по району критерием массового увольнения:

– высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

– сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.87. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работника

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский район:

2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.3. При разработке, заключении и в ходе реализации коллективных договоров производственных в организациях видов, экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом роста потребительских цен.

2.4. Вносит предложения в проекты законов и иные нормативные правовые акты в сфере труда, в том числе в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.5. Осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные

фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.

Объединения работодателей:

2.6. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают образование долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.7. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы.

2.8. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по принятию необходимых мер по повышению уровня средней заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности на уровень, установленный нормативными правовыми актами области, но не менее чем на 20 процентов, а также индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен;

- по установлению сроков выплаты заработной платы;

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях.

2.9. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных районными соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.10. Производят индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не реже одного раза в год с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.11. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

Администрация района:

2.12. Обеспечивает повышение доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения области. Проводит работу,

направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по её выплате и снижение масштабов бедности.

2.13. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате на заседаниях районной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, с участием контрольно - надзорных органов, руководителей предприятий и организаций, профсоюзов.

2.14. Проводит мониторинги организаций, имеющих низкий уровень заработной платы и просроченную задолженность по ее выплате.

2.15. Предусматривает в районном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №с 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в части оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

2.16. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

2.17. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений района в кратности от 1 до 5.

2.18. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, работающим на территории Грайворонского района, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной начисленной заработной платы не менее 8046 рублей, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.19. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

Договаривающиеся стороны:

2.20. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.21. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по повышению уровня заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства.

2.22. Обеспечивает размер минимальной заработной платы работников предприятий, организаций производственных видов экономической деятельности, работающих на территории Грайворонского района, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне величины прожиточного минимума, для трудоспособного населения района, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом Российской Федерации.

2.23. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.24. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию:

- положения об оплате труда и материальном стимулировании;
- обязательств по росту заработной платы, с учетом индекса роста потребительских цен;
- обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, оказываемых услуг;
- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70 процентов от общего ее размера.

2.25. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонского района:

3.1. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.2. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.3. Представляет свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в администрацию Грайворонского района.

3.4. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.5. Участвует в обсуждении проектов законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.6. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.7. Организует работу общественного консультационного пункта районного объединения организаций профсоюзов.

3.8. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.9. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории членам профсоюзов и членам их семей.

3.10. Осуществляет профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

Объединения работодателей:

3.11. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий:

- строительство жилья для последующего предоставления работникам предприятия;
- создание на предприятии строительных сберегательных кооперативов, работающих по накопительной системе;
- субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья.

3.12. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством, а также достоверность и своевременность представления страхователями расчетов по страховым взносам, сведений о стаже и начисленных страховых взносах застрахованных лиц с использованием электронного документооборота.

3.13. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с заработной платой.

3.14. Согласовывают с управлением по труду и занятости населения области Перечни рабочих мест, профессий и должностей работников в соответствии с Постановлением Совета Министров РСФСР от 2 октября 1991 года № 517 «О пенсиях на льготных условиях по старости (по возрасту) и за выслугу лет», по которым Списками № 1, № 2 установлено льготное пенсионное обеспечение, и обеспечивают их представление на магнитных носителях информации, а также путем бесконтактной передачи информации с использованием электронного документооборота.

3.15. Принимают активное участие в реализации основных положений

Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56–ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.16. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.17. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.18. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.19. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.20. Создают условия для занятия физической культурой и спортом работников организаций.

3.21. Ежеквартально информируют своих работников о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на их лицевые счета.

3.22. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.23. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий.

3.24. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу

установления стоимости медицинских осмотров).

3.25. Информировывают работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 года №36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 декабря 2012 года № 1011н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра».

3.26. Исходя из финансовых и материальных возможностей создают необходимые условия для работы выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях) в медицинских пунктах при проведении медицинских осмотров работников.

3.27. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению.

Администрация района:

3.28. Обеспечивает реализацию областных социальных программ, социально значимых мероприятий.

3.29. Содействует реализации государственной программы «Развитие сельского хозяйства и рыболовства Белгородской области на 2014 – 2020 годы».

3.30. Обеспечивает реализацию на территории района Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5–ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181–ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 28 декабря 2013 года № 443–ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81–ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 15 мая 1991 года № 1244–1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», от 18 июня 2001 года № 77–ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56–ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения Грайворонского района.

3.31. Обеспечивает выполнение Социального кодекса Белгородской области.

3.32. Обеспечивает выплаты денежных компенсаций, субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг гражданам, имеющим право на их получение в соответствии с постановлением Правительства области от 28 марта 2011 года № 106–пп «О предоставлении субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг».

3.33. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам,

установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года №198–пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках городского типа».

3.34. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.35. Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов.

3.36. Ежегодно предусматривает в бюджете и направляет средства на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы и муниципальных гражданских служащих Грайворонского района в установленном порядке.

3.37. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей и контроль за его исполнением.

3.38. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в соответствии с территориальной Программой государственных гарантий оказания жителям области бесплатной медицинской помощи. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения района.

3.39. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.40. Предоставляет через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.41. Обеспечивает на территории Грайворонского района предоставление услуг населению в соответствии с действующими постановлениями Правительства области.

Договаривающиеся стороны:

3.42. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.43. Предусматривают в районных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии

и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск).

3.44. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.45. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.46. Стремятся не допускать закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Грайворонского района.

3.47. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период каникул, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

3.48. С целью развития физической культуры и спорта пропагандируют здоровый образ жизни среди населения Грайворонского района.

3.49. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения Грайворонского района.

3.50. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности.

3.51. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

3.52. Осуществляют совместный контроль за соблюдением качества предоставляемых услуг населению Грайворонского района. Принимают комплексные меры, направленные на повышение их качества, оказывают всестороннее содействие обеспечению их реализации на всех уровнях.

4. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский район:

4.1. Взаимодействует с управлением по труду и занятости населения области, а также с соответствующими муниципальными органами по труду, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Грайворонского района. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.3. Осуществляет контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.4. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки по условиям труда на рабочих мест.

4.5. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

4.6. Участвует в улучшении условий и охраны труда в Грайворонском районе, в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.7. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.8. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.9. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.10. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.12. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.13. Обеспечивает участие представителя в областных смотрах-конкурсах на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.14. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда Грайворонского района, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.15. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства в организациях и на предприятиях Грайворонского района.

4.16. Продолжает практику заключения договоров о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.17. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

Объединения работодателей:

4.18. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.19. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.20. Организуют проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах на предприятиях и в организациях Грайворонского района.

4.21. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.22. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.23. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.24. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.25. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.26. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.27. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в решениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, безопасную утилизацию и размещение отходов производства, выделение средств на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

4.28. Обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение

трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.29. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.30. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.31. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года №375н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.32. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

Администрация района:

4.33. Внедряет на территории Грайворонского района систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.34. Обеспечивает проведение активной антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

4.35. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории Грайворонского района, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы.

4.36. Содействует включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

4.37. Организует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

4.38. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

Договаривающиеся стороны:

4.39. Осуществляют совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, условий заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях на предмет соблюдения работодателями трудовых прав работников.

4.40. Обеспечивают реализацию на территории Грайворонского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

4.41. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.42. Информировывают население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.43. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.44. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.45. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.46. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, по информированию работников о вновь

принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядке их реализации.

5. В области молодежной политики

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский район:

5.1. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.2. Создает в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.7. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.8. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

5.8. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.9. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

Объединения работодателей:

5.10. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимися учреждений начального, среднего образования.

5.11. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.12. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.13. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению

профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.14. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.15. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

5.16. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

5.17. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

Договаривающиеся стороны:

5.18. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

5.19. Оказывают помощь и поддержку при приеме на работу детям-сиротам, ранее нигде не работавшим.

5.20. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.21. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.22. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью Грайворонского района.

5.23. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.24. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования Грайворонский район:

6.1. Ежегодно, не позднее сентября, выходит с инициативой о вступлении в переговоры с работодателями по подготовке макета коллективного договора и его заключению на следующий год (или внесения изменений и дополнений в

действующий коллективный договор).

6.2. Иницирует заключение коллективных договоров. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.3. Способствует усилиям работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни жителей Грайворонского района, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.4. Организует обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.5. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.7. Организует работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.8. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

Объединения работодателей:

6.9. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.10. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.11. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

6.12. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.13. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

6.14. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация района:

6.15. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

6.16. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.17. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с объединением профсоюзов и объединениями работодателей.

Договаривающиеся стороны:

6.19. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих совместный интерес.

6.20. Информировать представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.21. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.22. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.23. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.24. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве, а также информируют редакции средств массовой информации о решениях районной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации районного трехстороннего соглашения.

6.25. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях Грайворонского района.

6.26. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.27. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивают в Грайворонском районе систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.28. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во

взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон

7.1. Соглашение заключено на 2017 – 2019 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей Грайворонского района, не направивших письменно в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.4. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

**И.о. главы
администрации района**



А. Бляшенко

**Председатель координационного
совета организаций профсоюзов
муниципального образования
Грайворонский район**



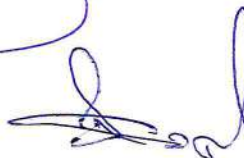
Т. Милушкина

От объединений работодателей района:

**Председатель районного Совета по
поддержке и развитию малого
предпринимательства при главе
администрации района**

В. Неведомский

Директор ООО «Молочник»



С. Горбач

Директор ООО «Грайворонское ТП»



Ю. Клименко