



Белгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРАЙВОРОНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Грайворон

« 18 » сентября 20 24 г.

№ 433

**О внесении изменений в постановление
администрации Грайворонского городского округа
от 22 июля 2024 года № 334**

В целях приведения нормативных правовых актов администрации Грайворонского городского округа в соответствие с действующим законодательством, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Грайворонского городского округа от 22 июня 2024 года №334 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. В.Ф. Трутовского» Грайворонского городского округа» следующие изменения:

в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. В.Ф. Трутовского Грайворонского городского округа, утвержденное в пункте 1 вышеназванного постановления (далее - Положение):

- восьмой и девятый абзацы пункта 7.3 раздела 7 Положения исключить;
- пункт 7.4 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.4. Виды и размеры дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определены Перечнем гарантированных доплат (приложение №2).»;

в пункте 7.5 раздела 7 Положения после слов «в соответствии с приказом руководителя Учреждения» дополнить словами «при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании Учреждения»;

пункт 7.6 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.6. Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой

должности, производится оплата на условиях отдельного трудового договора в расчете от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации. Дополнительная работа по другой профессии (должности) не может превышать половины месячной нормы рабочего времени.»;

пункт 8.3 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда складывается из стимулирующих частей фонда оплаты труда по категориям работников: административно-управленческий персонал, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатному расписанию (кроме руководителя Учреждения) в размере от 30 до 200 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере от 30 до 200 процентов;

в) по педагогическим работникам в размере от 80 до 350 процентов.

При планировании стимулирующей части фонда оплаты труда директоров установить размер стимулирующего фонда оплаты труда до 200 процентов.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с Учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению в соответствии с соглашением на субсидию, поступающую в установленном порядке из областного бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет), на основании представления руководителя Учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами Учреждения и (или) коллективным договором на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения (приложение №3), согласованного с Учредителем.

Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда педагогическим работникам должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя Учреждения и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.»;

приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Родной край», сетевом издании «Родной край 31» (rodkraj31.ru), разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Грайворонского городского округа (grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Грайворонского городского округа А.А. Бляшенко.

Глава администрации



Г.И. Бондарев

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к постановлению администрации
 Грайворонского городского округа
 от «18» сентября 2024 г. № 433

Приложение №2
 к Положению об оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного учреждения
 дополнительного образования
 «Детская школа искусств
 им. В.Ф. Трутовского»
 Грайворонского городского округа

Перечень гарантированных доплат

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты (в процентах от базового должностного оклада)
1	Руководство методическим объединением: - зональным объединением; - муниципальным объединением; - внутри школьным объединением	20 15 10
2	За заведование учебно-консультационными пунктами	5
3	За заведование отделениями по специализациям	5
4	Высшее профессиональное образование	10
5	Руководителям и заместителям руководителей за наличие: - обособленных подразделений, филиалов (за единицу); - выездных классов (за единицу)	10 5
6	Заведующим учебной частью за наличие: - выездных классов (за единицу); - отделений на базе учреждений культуры и образования (за единицу)	10 5
7	Педагогическим работникам, специалистам и учебно-вспомогательному персоналу за ведение финансовой документации	до 20

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты (в процентах от базового должностного оклада)
	учреждения и подготовку отчетных документов	
8	Руководителям и заместителям руководителей за разъездной характер работы	5
9	За проведение внеклассной работы при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе	20
10	Педагогическим работникам за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования	10

