



Белгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРАЙВОРОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Грайворон

« 26 » сентября 20 24 г.

№ 450

**Об оплате труда вспомогательного персонала
Грайворонского муниципального округа**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 12 января 2009 года №1 «Об оплате труда вспомогательного персонала органов исполнительной власти и государственных органов области», в целях упорядочения оплаты труда и обеспечения социальных гарантий вспомогательному персоналу Грайворонского муниципального округа **постановляю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда вспомогательного персонала органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа (далее – Положение, прилагается).

2. Руководителям структурных подразделений Грайворонского муниципального округа руководствоваться утвержденным Положением.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Грайворонского городского округа от 18 декабря 2018 года №3 «Об оплате труда вспомогательного персонала Грайворонского городского округа».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Родной край», сетевом издании «Родной край 31» (rodkray31.ru), разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа (grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru).

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

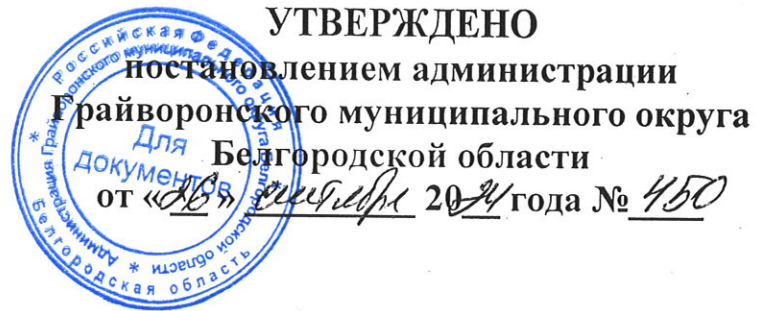
Глава администрации



Г.И. Бондарев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО



постановлением администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области

от «26» декабря 2024 года № 450

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда вспомогательного персонала органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда вспомогательного персонала органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа (далее – Положение) разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы вспомогательного персонала (далее – вспомогательный персонал).

2. Классификация должностей (профессий) вспомогательного персонала

2.1. Должности (профессии) вспомогательного персонала классифицируются в соответствии с профессиональными квалификационными группами согласно приложению к настоящему Положению.

2.2. Вспомогательный персонал, занимающий должность (профессию) водителя, делится на две категории:

I категория – водители, обслуживающие лиц, замещающих муниципальные должности Грайворонского муниципального округа, официальные визиты гостей округа, а также осуществляющие систематическую работу в условиях повышенной напряженности;

II категория – водители, обслуживающие муниципальных служащих Грайворонского муниципального округа, осуществляющие систематическую работу в сельских поселениях.

3. Оплата труда вспомогательного персонала

3.1. Заработная плата вспомогательного персонала включает:

- базовые оклады по занимаемой должности (профессии);
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в виде соответствующего коэффициента к базовому окладу,

согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

3.2. Базовые оклады вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами согласно приложению к настоящему Положению.

4. Установление выплат компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Вспомогательному персоналу выплачиваются следующие виды компенсационных выплат:

- 1) за сверхурочную работу, работу в праздничные, выходные дни, ночное время (коэффициент режима работы);
- 2) за совмещение профессий и расширенный объем (коэффициент дополнительных услуг).

4.2. Вспомогательному персоналу выплачиваются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) за квалификацию (коэффициент квалификации):
за 1 класс – в размере 0,5 базового оклада;
за 2 класс – в размере 0,25 базового оклада.
- 2) за сложность выполняемых работ (коэффициент качества и сложности) – в размере согласно приложению;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Вспомогательному персоналу 1 раз в год осуществляется материальная помощь в размере 2 базовых окладов.

4.4. Выплата премии за счет экономии фонда оплаты труда осуществляется на основании постановления Губернатора Белгородской области от 19 февраля 2007 года №29 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда гражданских служащих области, обслуживающего и вспомогательного персонала органов исполнительной власти области и государственных органов области». К указанным премиям относятся квартальные и единовременные премии, а также может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

а) в случае смерти супруга, супруги, детей, родителей при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада.

В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника, - в размере одного должностного оклада;

б) в связи с утратой или повреждением в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада;

в) в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученными увечьями, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании медицинского заключения – в размере одного должностного оклада;

г) в случае рождения ребенка у работника, регистрации брака при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада;

д) за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - знаки отличия ГТО).

Единовременные премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться муниципальным служащим в каждой возрастной группе (ступени комплекса ГТО) при наличии экономии по фонду оплаты труда вспомогательного персонала органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;

- за серебряный знак отличия ГТО – в размере 50 процентов должностного оклада.

4.5. В связи с юбилейными датами (50 лет (для мужчин и женщин) и каждые последующие 5 лет со дня рождения сотрудника) – в размере одного должностного оклада.

5. Фонд оплаты труда вспомогательного персонала

При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала сверх средств, направляемых для выплаты базовых окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

1) для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационного уровня (водителей):

- для выплат компенсационного характера – в размере 12 базовых окладов;

- для выплаты стимулирующего характера – 19,5 базовых окладов;

- для выплаты материальной помощи – в размере 2 базовых окладов.

2) для остальных категорий вспомогательного персонала:

- для выплат компенсационного характера – в размере 18 базовых окладов;

- для выплат стимулирующего характера – 3 базовых оклада;

- для выплаты материальной помощи – в размере 2 базовых окладов.

6. Заключительные положения

Руководители вправе перераспределять средства фонда оплаты труда вспомогательного персонала между выплатами, предусмотренными разделом 4 настоящего Положения.

Приложение
к Положению об оплате труда
вспомогательного персонала органов
местного самоуправления Грайворонского
муниципального округа

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

вспомогательного персонала органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»
Профессии рабочих, которые не требуют наличия профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты	Выплаты
			коэффициент Дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	стимулирующего характера (количество базовых окладов)
I квалификационный уровень	Уборщица, уборщик служебных помещений, уборщик	Специалист по благоустройству		

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты	Выплаты
			компенсационного характера (количество базовых окладов)	стимулирующего характера (количество базовых окладов)
	территорий		коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	премиальные выплаты по итогам работы
	Рабочий по обслуживанию здания			
	Диспетчер			
	Сторож 1, 2 категории			
	Экскурсовод зоопарка			
	Вахтер, дворник			

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы
«Общественные профессии рабочих второго уровня»
Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)				
			Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	коэффициент квалификации	коэффициент качества и сложности выполняемых работ)	премиальные выплаты по итогам работы
1 квалификационный уровень	Водитель I категории						
	Водитель II категории						
2 квалификационный уровень	Водитель II категории						