



Белгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРАЙВОРОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Грайворон

« 31 » октября 20 25 г.

№ 720

**Об оплате труда работников
МКУ Грайворонского муниципального округа
«Благоустройство»**

В целях обеспечения соответствия систем оплаты труда работников МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» **постановляю:**

1. Установить, что оплата труда работников МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить размеры должностных окладов и ежемесячных дополнительных выплат к должностному окладу работников МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» (приложение №1).

3. Производить следующие дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	(проценты)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год – в размере 2 должностных окладов;

в) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, – в размере 2 должностных окладов;

г) по решению директора при согласовании с учредителем, может быть установлена надбавка за увеличение объема работы.

Размеры утвержденных надбавок за увеличение объема работы

Должность	Надбавка, (%)
Водитель	100-60
Тракторист	100-60
Экскаваторщик	100-60
Рабочий по благоустройству	100-60

4. Утвердить:

4.1. Порядок выплаты работникам МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (приложение №2).

4.2. Порядок выплаты работникам МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» ежемесячной премии по результатам работы (приложение №3).

4.3. Порядок выплаты работникам МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» ежемесячного денежного поощрения (приложение №4).

4.4. Положение о единовременной выплате при предоставлении работникам МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи (приложение №5).

4.5. Положение об оплате труда вспомогательного персонала МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» (приложение №6).

5. Установить, что стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 года №1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

6. Комитету финансов и налоговой политики администрации Грайворонского муниципального округа производить финансирование расходов на оплату труда работников МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» в соответствии с настоящим постановлением.

7. Опубликовать настоящее постановление в газете «Родной край», сетевом издании «Родной край 31» (rodkray31.ru), разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа (grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru).

8. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации Грайворонского муниципального округа В.Ю. Тимошкова.

Глава администрации



Д.А. Панков



ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации
Грайворонского муниципального округа

Белгородской области

от «31» августа 2015 года № 440

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
и ежемесячных дополнительных выплат к должностному окладу работников
МКУ Грайворонского муниципального округа
«Благоустройство»**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу		
			Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	Ежемесячное денежное поощрение, %	Премия по результатам работы, %
1	Директор	25 697	150-120	-	25
2	Главный бухгалтер	12 594	90-70	100	25
3	Бухгалтер	9 400	80-60	100	25
4	Экономист	9 400	80-60	100	25
5	Инженер ОТ	8 980	80-60	100	25
6	Инспектор ОК	8 980	80-60	100	25
7	Мастер участка	9 400	80-60	100	25

Приложение №2



УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Грайворонского муниципального округа

Белгородской области

от «31» октября 2025 года № 740

ПОРЯДОК

выплаты работникам МКУ Грайворонского муниципального округа
«Благоустройство» ежемесячной надбавки к должностному окладу
за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - Порядок) определяет правила установления и выплаты обслуживающему персоналу ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка).

1.2. Надбавка устанавливается обслуживающему персоналу в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение средств оргтехники и т.д.).

2. Порядок установления надбавки

2.1. Контроль размера надбавки устанавливается работнику индивидуально при его назначении, переводе и в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. Размер надбавки устанавливается правовым актом работодателя.

В случае, когда размер надбавки может быть установлен в интервале между минимальным и максимальным значением, работодателем, в соответствии с критериями для установления и выплаты надбавки оформляется в форме служебной записки (прилагается).

Критериями выплаты надбавки являются:

- исполнение функциональных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;
- выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений);
- уровень квалификации, компетентности профессионального мастера;

- опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должности.

2.3. Конкретный размер надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы устанавливается работнику с момента приема на работу индивидуально в размерах, установленных настоящим постановлением, в пределах средств фонда оплаты труда.

2.4. Размер надбавки устанавливается работодателем ежегодно с учетом критериев, определенных в пункте 2.2. раздела 2 настоящего Порядка.

По решению работодателя подготавливается соответствующий распорядительных актов, который является основанием для выплаты работникам надбавки.

3. Заключительные положения

3.1. Контроль за соблюдением настоящего Порядка установления надбавки, а также ответственность за своевременное установление надбавки в размерах, установленных настоящим постановлением, несет руководитель.

Ответственность за своевременное начисление и выплату надбавки несет главный бухгалтер.

3.2. Ответственность за правильность начисления и своевременность выплаты ежемесячного денежного поощрения несет главный бухгалтер.

Приложение
к Порядку выплаты работникам
МКУ Грайворонского муниципального округа
«Благоустройство», ежемесячной надбавки
к должностному окладу за сложность,
напряженность и высокие достижения в труде

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

об установлении работникам МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство»
 ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде
 _____ на 20 ____ год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Минимальный размер надбавки, %	Критерии для установления надбавки				Итого размер надбавки, %	
				наименование критерия	вес, %	наименование критерия	вес, %		

Директор

И.О. Фамилия

Приложение №3



УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области
от «31» октября 2025 года № 750

ПОРЯДОК

выплаты работникам МКУ Грайворонского муниципального округа
«Благоустройство» ежемесячной премии по результатам работы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной премий по результатам работы (далее – Порядок) определяет правила установления и выплаты премий по результатам работы (далее – премия) с целью усиления материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, успешном выполнении поставленных задач, повышении уровня ответственности по результатам работы.

1.2. Основными показателями для премирования являются:

- профессионализм и личный вклад работника в общий результат работы организации при решении вопросов, входящих в компетенцию работника;
- творческий подход и разумная инициатива работника, проявленные при исполнении должностных обязанностей;
- результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей.

2. Порядок выплаты премии за счет фонда оплаты труда работников

2.1. Размер премии устанавливается при назначении (перевode) работника, и выплачивается по итогам работы за месяц с учетом фактически отработанного времени в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на выплату премий.

2.2. Оценка трудовой деятельности работников осуществляется непосредственно руководителем.

Размер премии может быть снижен или работники могут не представляться к премированию на основании приложения к настоящему Порядку.

2.3. Инспектор ОК в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, составляет служебную записку о размерах премии работников МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство» по форме.

2.4. Инспектор ОК в срок до 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным, оформляет приказ о выплате работникам премии.

Ответственность за правильность начисления и своевременность выплаты несет главный бухгалтер.

3. Порядок выплаты премии за счет экономии фонда оплаты труда

3.1. К указанным премиям относятся единовременные премии в связи с юбилейными датами и праздничными днями – в размере трех тысяч рублей.

3.2. Премия выплачивается на основании правового акта руководителя.

3.3. Работнику, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный учетный период, но не менее 2 или 8 месяцев соответственно, премии могут быть выплачены пропорционально отработанному им времени при наличии служебной записки от его непосредственного руководителя.

3.4. В связи с юбилейными датами (50 лет (для мужчин и женщин) и каждые последующие 5 лет со дня рождения сотрудника) – в размере одного должностного оклада.

3.5. За безупречную и эффективную трудовую деятельность при увольнении работника в связи с выходом на пенсию - в размере одного должностного оклада.

4. Заключительные положения

4.1. Снижение работнику размера премии по результатам работы, производимой в соответствии с разделом 2 подпунктом 2.2 настоящего Порядка, осуществляется в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией.

4.2. Снижение размера премии с обязательным указанием причин снижения производится за расчетный период, в котором был зафиксирован факт ненадлежащего исполнения должностных обязанностей.

Если данный факт обнаружен после выплаты премии, то лишение или снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором он был зафиксирован.

4.3. Контроль за соблюдением настоящего положения осуществляется руководителем.

4.4. Ответственность за правильность начисления и своевременность выплаты несет главный бухгалтер.

Приложение
к Порядку выплаты работникам
МКУ «Административно – хозяйственная часть
органов местного самоуправления
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области»
ежемесячной премии по результатам работы

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

о размерах премий по результатам работы работников МКУ Грайворонского муниципального округа
 «Благоустройство»,
 за _____ 20 __ год

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Размер премии	% снижения премии	Наименование упущений, за которые снижается размер премии	Итого размер премии по результатам работы, %

Директор

И.О. Фамилия

Приложение №4



УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Грайворонского муниципального округа

Белгородской области

от «31» октября 2021 года № 720

ПОРЯДОК

выплаты работникам МКУ Грайворонского муниципального округа
«Благоустройство» ежемесячного денежного поощрения

1. Общие положения

1.1. Ежемесячное денежное поощрение (далее – ЕДП) устанавливается на основе оценки результативности трудовой деятельности работников (далее – оценка результативности).

1.2. ЕДП выплачивается работнику при условии качественного, своевременного и добросовестного выполнения им должностных обязанностей в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов профессиональной деятельности.

1.3. ЕДП выплачивается исходя из установленного размера ЕДП и фактически отработанного времени в календарном месяце.

2. Оценка результативности профессиональной служебной деятельности работников

2.1. Оценка результативности осуществляется непосредственным руководителем работника по пяти основным показателям (прилагается) ежемесячного денежного поощрения (далее – Порядок): объем выполненной работы, качество выполненной работы, своевременность выполнения работ, количество нарушений должностной инструкции и административных регламентов (в том числе нарушений трудовой дисциплины), в том числе и на ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

Оценка результативности определяется путем суммирования оценок по указанным показателям.

2.2. Объем выполненной работы характеризуется следующими критериями:

- доля оформленных документов от общего количества документов, требующих оформления;
- доля выполненных плановых и внеплановых поручений от общего количества поручений, данных руководителем;
- качество выполнения;

- доля закрепленных задач, отображенных в подсистеме управления внутренними процессами региональной информационно-аналитической системы, от общего количества поставленных задач для работника за отчетный период.

2.3. Качество выполненной работы включает в себя такие критерии как безошибочность, точность и аккуратность при подготовке документов, при осуществлении контроля и оформлении соответствующих документов и материалов, новизна (технический, правовой, экономический, организационный уровень, функций наставника) и рациональность предлагаемых и принимаемых решений.

2.4. Своевременность выполнения работ отражает соблюдение установленных сроков оформления документов, выполнения заданий, поручений, своевременность принятия решений и представления необходимой информации.

2.5. Итоговая оценка результативности определяется путем суммирования оценок по указанным показателям.

3. Порядок проведения оценки результатов профессиональной служебной деятельности работников

3.1. Инспектор ОК в срок до 25 числа каждого отчетного месяца составляет месячный сводный отчет оценки трудовой деятельности, основанной на достижении показателей результативности, по форме (прилагается).

3.2. Снижение ЕДП по одному или нескольким показателям результативности производится в том месяце, в котором был допущен факт нарушения, приводящего к снижению ЕДП. Если факт нарушения установлен после выплаты ЕДП, снижение его размера производится в том расчетном периоде, в котором был установлен факт совершения нарушения.

3.3. По решению руководителя в срок до 30 числа текущего месяца оформляется соответствующий распорядительный акт о ежемесячной денежном поощрении работников.

4. Заключительные положения

4.1. Контроль за соблюдением настоящего Порядка выплаты ежемесячного денежного поощрения осуществляется руководителем.

4.2. Ответственность за правильность начисления и своевременность выплаты ежемесячного денежного поощрения главный бухгалтер.

Приложение №1
к Порядку выплаты работникам
МКУ Грайворонского муниципального
округа «Благоустройство» ежемесячного
денежного поощрения

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
Трудовой деятельности работников МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство»

№ п/п	Показатели	% от кол-ва должностных окладов, установленного постановлением		
ПР1	Количество выполненных работ за определенный период времени	0 выполнено менее половины запланированного объема	10 выполнено более половины запланированного объема работ	20 количество выполненных работ соответствует запланированному или превышает его
ПР2	Качество выполненных работ (сдача работы с первого предъявления, отсутствия случаев несоблюдения инструкции по делопроизводству при формировании служебной документации)	0 работа выполнена с низким качеством	10 работа выполнена с некоторыми недостатками	20 работа выполнена качественно
ПР3	Соблюдение сроков выполнения работ	0 работа выполнена с нарушениями установленных сроков	10 работа выполнена с незначительными нарушениями сроков	20 работа выполнена в срок или досрочно
ПР4	Количество нарушений должностной инструкции	0 три или более нарушений	10 не более двух случаев нарушений	20 отсутствие нарушений
ПР5	Количество нарушений трудовой дисциплины	0 три или более нарушений	10 не более двух случаев нарушений	20 отсутствие нарушений

Приложение №2
к Порядку выплаты работникам
МКУ Грайворонского муниципального
округа «Благоустройство» ежемесячного
денежного поощрения

МЕСЯЧНЫЙ СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

оценки трудовой деятельности, основанной на достижении показателей результативности,
для выплаты ежемесячного денежного поощрения работников МКУ Грайворонского муниципального
округа «Благоустройство» _____

(наименование структурного подразделения муниципального органа)

за _____ месяц 20__ года

№ п/п	Ф.И.О.	Замещаемая должность	Заполняет руководитель структурного подразделения лично				
			показатели результативности, %				
			ПР1	ПР2	ПР3	ПР4	ПР5
							итога за месяц (% от установл. кол-во должн. окладов)

Подпись руководителя

Приложение №5



УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области
от «31» октября 2025 года № 740

ПОЛОЖЕНИЕ

**о единовременной выплате при предоставлении работникам
МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство»
ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**

**1. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска**

1.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

1.2. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится при предоставлении любой части отпуска по выбору работника.

1.3. Выплата осуществляется на основании письменного заявления работника и соответствующего правового акта работодателя.

2. Порядок выплаты работнику материальной помощи

2.1. Директору организации и работникам на основании письменного заявления один раз в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь работнику организации выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 установленной величины материальной помощи за каждый полностью отработанный месяц в следующих случаях:

- при приеме в текущем году на должность, в конце года по его заявлению;
- перед предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и (или) после предоставления этого отпуска;
- при увольнении с должности, если он не использовал в течение календарного года право на получение материальной помощи.

Материальная помощь не выплачивается работнику организации:

- находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, кроме случаев предоставления материальной помощи в соответствии с пунктом 2.2 раздела 2 настоящего Положения;
- уволенным работникам и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым на работу в этом году.

Выплату материальной помощи и учет произведенных выплат осуществляет соответствующая служба, осуществляющая полномочия по ведению бухгалтерского учета.

2.2. На основании письменного заявления работника и по решению работодателя за счет экономии фонда оплаты труда также может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

а) в случае смерти супруга, супруги, детей, родителей при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада.

В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника, - в размере одного должностного оклада;

б) в связи с утратой или повреждением в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада;

в) в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученными увечьями, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании медицинского заключения – в размере одного должностного оклада;

г) в случае рождения ребенка у работника, регистрации брака работника при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада.

д) за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - знаки отличия ГТО).

Единовременные премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться работникам в каждой возрастной группе (ступени комплекса ГТО) при наличии экономии по фонду оплаты труда обслуживающего персонала в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;
- за серебряный знак отличия ГТО – в размере 50 процентов должностного оклада.

3. Заключительные положения

Ответственность за правильность начисления и своевременность единовременной выплаты, выплаты материальной помощи несет руководитель учреждения, а также главный бухгалтер.

Приложение №6

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области
от «31» октября 2025 года № 780



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда вспомогательного персонала
МКУ Грайворонского муниципального округа «Благоустройство»

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда вспомогательного персонала (далее – Положение) разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы вспомогательного персонала (далее – вспомогательный персонал).

2. Классификация должностей (профессий) вспомогательного персонала

2.1. Должности (профессии) вспомогательного персонала классифицируются в соответствии с профессиональными квалификационными группами согласно приложению к настоящему Положению.

2.2. Вспомогательный персонал, занимающий должность (профессию) водителя, экскаваторщика, тракториста:

I категория – водители, обслуживающие руководящие должности, а также осуществляющие систематическую работу в условиях повышенной напряженности;

II категории – водители, экскаваторщики, трактористы, осуществляющие систематическую работу в сельских поселениях.

3. Оплата труда вспомогательного персонала

3.1. Заработная плата вспомогательного персонала включает:

- базовые оклады по занимаемой должности (профессии);
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в виде соответствующего коэффициента к базовому окладу, согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

3.2. Базовые оклады вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами согласно приложению к настоящему Положению.

4. Установление выплат компенсационного и стимулирующего характера

4.1. Вспомогательному персоналу выплачиваются следующие виды компенсационных выплат:

1) работнику, работающему в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производится согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом ежемесячных надбавок и доплат, предусмотренных настоящим Положением;

2) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 35% от должностного оклада;

3) оплата сверхурочной работы оплачивается согласно части 1 статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) за совмещение профессий и расширенный объем (коэффициент дополнительных услуг).

4.2. Вспомогательному персоналу выплачиваются следующие виды стимулирующих выплат:

1) за квалификацию (коэффициент квалификации):

за 1 класс – в размере 0,5 базового оклада;

за 2 класс – в размере 0,25 базового оклада;

2) за сложность выполняемых работ (коэффициент качества и сложности) – в размере согласно приложению;

3) премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Вспомогательному персоналу 1 раз в год осуществляется материальная помощь в размере 2 базовых окладов.

Материальная помощь работнику организации выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 установленной величины материальной помощи за каждый полностью отработанный месяц в следующих случаях:

- при приеме в текущем году на должность, в конце года по его заявлению;

- перед предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и (или) после предоставления этого отпуска;

- при увольнении с должности, если он не использовал в течение календарного года право на получение материальной помощи.

Материальная помощь не выплачивается работнику организации:

- находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, кроме случаев предоставления материальной помощи в соответствии с пунктом 2.2 раздела 2 настоящего Положения;

- уволенным работникам и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым на работу в этом году.

Выплату материальной помощи и учет произведенных выплат осуществляет соответствующая служба, осуществляющая полномочия по ведению бухгалтерского учета.

4.4. Выплата премии за счет экономии фонда оплаты труда осуществляется на основании постановления Губернатора Белгородской области от 19 февраля 2007 года №29 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда гражданских служащих области, обслуживающего и вспомогательного персонала органов исполнительной власти области и государственных органов области». К указанным премиям относятся единовременные премии, а также может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

а) в случае смерти супруга, супруги, детей, родителей при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада.

В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника, - в размере одного должностного оклада;

б) в связи с утратой или повреждением в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада;

в) в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученными увечьями, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании медицинского заключения – в размере одного должностного оклада;

г) в случае рождения ребенка у работника, регистрации брака при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению, - в размере одного должностного оклада;

д) за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - знаки отличия ГТО).

Единовременные премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться работникам в каждой возрастной группе (ступени комплекса ГТО) при наличии экономии по фонду оплаты труда вспомогательного персонала в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;

- за серебряный знак отличия ГТО – в размере 50 процентов должностного оклада.

5. Фонд оплаты труда вспомогательного персонала

При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала сверх средств, направляемых для выплаты базовых окладов, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

1) для работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационного уровня (водителей):

- для выплат компенсационного характера – в размере 12 базовых окладов;

- для выплаты стимулирующего характера – 19,5 базовых окладов;

- для выплаты материальной помощи – в размере 2 базовых окладов;

2) для остальных категорий вспомогательного персонала:

- для выплат компенсационного характера – в размере 18 базовых окладов;

- для выплат стимулирующего характера – 3 базовых оклада;

- для выплаты материальной помощи – в размере 2 базовых окладов.

6. Заключительные положения

Руководители вправе перераспределять средства фонда оплаты труда вспомогательного персонала между выплатами, предусмотренными разделом 4 настоящего Положения.

Приложение
к Положению об оплате труда
вспомогательного персонала
МКУ Грайворонского
муниципального округа «Благоустройство»»

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
и дополнительных выплат вспомогательному персоналу МКУ Грайворонского муниципального
округа «Благоустройство»

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»
Профессии рабочих, которые не требуют наличия профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов) коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)	
				премиальные выплаты по итогам работы	
1 квалификационный уровень	Механик	10 096	1,5-1,0	0,25	
	Рабочий по благоустройству	10 096	1,5-1,0	0,25	

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы

«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)			
				коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	коэффициент квалификации	коэффициент качества и сложности выполняемых работ)	премиальные выплаты по итогам работы
1 квалификационный уровень	Водитель I категории	10 578	1,0-0,4	0,5	0,25	0,63	0,25
2 квалификационный уровень	Водитель, экскаваторщик, тракторист II категории	10 578	0,8-0,6	0,5	0,25	-	0,25