



Белгородская область

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРАЙВОРОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Грайворон

« 26 » декабря 20 24 г.

№ 749

**О внесении изменений в постановление
администрации Грайворонского муниципального
округа Белгородской области
от 16 октября 2024 года №516**

На основании постановления администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области от 24 декабря 2024 года №717 «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств областного и местного бюджетов», в целях обеспечения соответствия систем оплаты труда работников МКУ «Административно-хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области **постановляю:**

1. Внести с 01 января 2025 года следующие изменения в постановление администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области от 16 октября 2024 года №516 «Об оплате труда работников МКУ «Административно-хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области»:

- размеры должностных окладов и ежемесячных дополнительных выплат к должностному окладу работников МКУ «Административно-хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области, установленные в пункте 2 вышеназванного постановления, изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- в положении об оплате труда вспомогательного персонала МКУ «Административно-хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области, утвержденном в подпункте 4.5 пункта 4 вышеназванного постановления:

размеры базовых окладов и дополнительных выплат вспомогательному персоналу МКУ «Административно-хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Родной край», сетевом издании «Родной край 31» (rodkray31.ru), разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Грайворонского муниципального округа (grajvoron-r31.gosweb.gosuslugi.ru).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального округа – руководителя аппарата главы администрации Е.А. Адаменко.

Глава администрации



Г.И. Бондарев



ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации
Грайворонского муниципального округа

Белгородской области

от «06» июня 2020 года № 749

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

и ежемесячных дополнительных выплат к должностному окладу работников

МКУ «Административно-хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации
Грайворонского муниципального округа Белгородской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу			Единоразовые выплаты при предоставлении отпуска и материальной помощи
			ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	ежемесячное поощрение, %	премии по результатам работы, %	
1	Директор					
2	Главный бухгалтер					
3	Заместитель директора - начальник отдела, начальник отдела, главный экономист					
4	Старший бухгалтер					
5	Экономист, бухгалтер, бухгалтер-кассир, программист					

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу			Единовременные выплаты при предоставлении отпуска и материальной помощи
			ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	ежемесячное денежное поощрение, %	премия по результатам работы, %	
6	Заведующий, специалист					
7	Методист					
8	Инспектор, секретарь 2 категории					



ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к постановлению администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области

от «16» июля 2014 года № 720

Приложение

к Положению об оплате труда вспомогательного
персонала МКУ «Административно – хозяйственный
центр» управления культуры
и молодежной политики администрации
Грайворонского муниципального округа
Белгородской области

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

и дополнительных выплат вспомогательному персоналу МКУ «Административно – хозяйственный центр» управления культуры и молодежной политики администрации Грайворонского муниципального округа Белгородской области

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы
«Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»

Профессии рабочих, которые не требуют наличия профессионального образования

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	
			коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	премиальные выплаты по итогам работы
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, уборщик территории, уборщика			

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)
			коэффициент доп.длительных услуг (совмещение профессий и расширенный объем работы)	премиальные выплаты по итогам работы
	Электрик, сантехник			
	Рабочий по обслуживанию здания			
	Специалист по благоустройству			
	Оператор котельной			
	Сторож, дворник, вахтер			

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы
 «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»
 Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, относящиеся к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, руб.	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)			Премияльные выплаты по итогам работы
				коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	коэффициент квалификации	коэффициент качества и сложности выполняемых работ)	
I квалификационный уровень	Водитель I категории						
	Водитель II категории						