

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ГРАЙВОРОНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

07 июля 14  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

590-р  
№ \_\_\_

**О мониторинге реализации  
законодательства о муниципальной  
службе и противодействии  
коррупции в районе**

В соответствии с распоряжением первого заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 08.05.2014 года №63 «О мониторинге реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в области», с учетом мониторинга реализации закона Белгородской области от 24.09.2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области»:

1. Утвердить критерии проведения ежегодного мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в районе (Прилагаются).

2. Создать рабочую группу для проведения мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в районе (Приложение).

3. Рекомендовать главам администраций городского поселения «Город Грайворон» и сельских поселений района:

3.1. Обеспечить ежегодное проведение мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

3.2. Ежегодно, в срок до 20 января года, следующего за отчетным, направлять информацию о результатах мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в районе в отдел муниципальной службы и кадров администрации района.



**Приложение  
к распоряжению администрации  
Грайворонского района  
от «07» июля 2014 года № 590-р**

**Рабочая группа по проведению мониторинга реализации  
законодательства о муниципальной службе в Грайворонском районе**

Бляшенко Анатолий Анатольевич	- заместитель главы администрации района – руководитель аппарата главы администрации;
Кренева Людмила Анатольевна	- заместитель начальника отдела муниципальной службы и кадров управления правового и кадрового обеспечения аппарата главы;

**Члены Рабочей группы**

Волобуева Евгения Анатольевна	- начальник управления правового и кадрового обеспечения аппарата главы;
Нестерова Наталья Геннадиевна	- заместитель начальника управления - начальник отдела муниципальной службы и кадров управления правового и кадрового обеспечения аппарата главы;
Клыженко Сергей Викторович	- главный специалист - юрист отдела правового обеспечения и муниципальных закупок управления правового и кадрового обеспечения аппарата главы;
Чмыхина Тамара Владимировна	- главный специалист отдела муниципальной службы и кадров управления правового и кадрового обеспечения аппарата главы.

**Утверждены**  
**распоряжением администрации**  
**Грайворонского района**  
**от «07» июля 2014 года № 590-р**

**Критерии проведения ежегодного мониторинга реализации законодательства  
о муниципальной службе и противодействии коррупции в районе**

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
1.	Наличие муниципальных правовых актов (далее - МПА), регламентирующих вопросы организации муниципальной службы и противодействия коррупции на муниципальной службе, и должностных инструкций по должностям муниципальной службы	<b>Показатель 1</b> Отношение количества принятых МПА в администрации района к количеству нормативных актов, которые должны быть приняты в соответствии с федеральным и областным законодательством в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Соответствие принятых МПА в администрации района требованиям федерального и областного законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции	соответствует требованиям федерального и областного законодательства муниципальной службе и	не соответствует требованиям федерального и областного законодательства муниципальной службе и

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
			противодействию коррупции	противодействию коррупции
		<b>Показатель 3</b> 1 Отношение количества должностей муниципальной службы, по которым имеются утвержденные должностные инструкции, к общему количеству должностей муниципальной службы, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 4</b> Наличие в должностных инструкциях критериев результативности деятельности по замещаемой должности муниципальной службы в соответствии с должностными обязанностями	критерии внесены в должностную инструкцию	критерии в должностной инструкции отсутствуют
2.	Реализация программ развития муниципальной кадровой политики	<b>Показатель 1</b> Отношение количества выполненных мероприятий к общему количеству запланированных мероприятий в отчетном году, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Отношение средств, затраченных на реализацию программы, к запланированному объему финансирования, в процентах	100%	менее 100%
3.	Комплектование и качественный состав муниципальных	<b>Показатель 1</b> Отношение количества вакантных должностей муниципальной службы к общему	менее 3%	3% и более

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
	служащих	количеству должностей муниципальной службы, в процентах		
		<b>Показатель 2</b> Отношение количества муниципальных служащих, соответствующих квалификационным требованиям, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 3</b> Отношение количества лиц, принятых на муниципальную службу, к количеству уволенных муниципальных служащих (без учета лиц, уволенных вследствие сокращения штатной численности), в процентах	100%	менее 100%
4.	Применение конкурсных технологий при замещении должностей муниципальной службы	<b>Показатель 1</b> Отношение количества лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по результатам конкурса, к общему количеству замещенных вакантных должностей, в процентах	20% и более	менее 20%
		<b>Показатель 2</b> Отношение количества лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, к общему количеству замещенных вакантных должностей, в процентах	30% и более	менее 30%

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
		<b>Показатель 3</b> Отношение количества лиц, назначенных на должности муниципальной службы из резерва управленческих кадров, сформированного на конкурсной основе, к общему количеству замещенных вакантных должностей, в процентах		
		<b>Показатель 4</b> Количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован резерв на конкурсной основе, к общему количеству должностей муниципальной службы, в процентах	30% и более	менее 30%
5.	Применение других кадровых технологий на муниципальной службе	<b>Показатель 1</b> Отношение количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию в отчетном периоде, к количеству муниципальных служащих, подлежащих аттестации, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Соответствие процедуры проведения аттестации муниципальных служащих требованиям областного законодательства	соответствует	не соответствует
		<b>Показатель 3</b> Наличие в личных делах муниципальных служащих аттестационных экзаменационных листов, отзывов о служебной	100%	менее 100%

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
		деятельности муниципального служащего		
		<b>Показатель 4</b> Соотношение количества муниципальных служащих, имеющих первые классные чины муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих, работающих более одного года, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 5</b> Подготовка лиц, включенных в кадровый резерв на конкурсной основе	наличие планов индивидуальной подготовки и их выполнение	отсутствие планов индивидуальной подготовки или их невыполнение
б.	Ведение кадровой работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе	<b>Показатель 1</b> Отношение количества лиц, принятых на муниципальную службу, с которыми заключен трудовой договор, к общему количеству лиц, принятых на муниципальную службу, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Отношение количества дополнительных соглашений к трудовому договору муниципальных служащих к общему количеству муниципальных служащих, с которыми должны быть заключены дополнительные соглашения, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 3</b> Отношение количества муниципальных служащих, на которых имеются личные дела, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах	100%	менее 100%



		<b>Показатель 4</b> Ведение личных дел муниципальных служащих	соответствует Указу Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 года №609	не соответствует Указу Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 года №609
		<b>Показатель 5</b> Отношение муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 6</b> Ведение реестра муниципальных служащих	реестр ведется	отсутствует
7.	Применение информационных технологий в кадровой работе (ведение базы данных в автоматизированной системе)	<b>Показатель 1</b> Отношение количества муниципальных служащих, в отношении которых в автоматизированную систему внесены сведения в полном объеме, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Ведение базы данных в автоматизированной системе	ведется	не ведется
8.	Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	<b>Показатель 1</b> Количество муниципальных служащих, получивших ДПО согласно федеральному законодательству, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах	100%	менее 100%

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
		<b>Показатель 2</b> Количество муниципальных служащих, не получивших ДПО в течение трех лет, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах	менее 30%	более 30%
9.	Эффективность реализации мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>Показатель 1</b> Отношение количества муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее — сведения о доходах) на себя и членов семьи в срок, к количеству муниципальных служащих, которые должны представлять сведения о доходах, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Отношение количества муниципальных служащих, представивших сведения о расходах на себя и членов семьи в срок, к количеству муниципальных служащих, которые должны представлять сведения о расходах, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 3</b> Отношение количества муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления неполных (недостоверных) сведений о своих	100%	менее 100%

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
		<p>доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов семьи и кадровыми службами проведены проверки в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года №1065, к общему количеству муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления неполных (недостоверных) сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов семьи, в процентах</p>		
		<p><b>Показатель 4</b>            Отношение количества муниципальных служащих, в отношении которых органами прокуратуры установлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, и кадровой службой проведены проверки в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года №1065, к общему количеству муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, в процентах</p>	<b>100%</b>	<b>менее 100%</b>

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
10.	Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии)	<b>Показатель 1</b> Отношение количества заседаний комиссии, о которых размещена информация на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования, к количеству проведенных заседаний, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 2</b> Соответствие протоколов заседаний комиссий требованиям, предъявляемым Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года №821	соответствует	не соответствует
		<b>Показатель 3</b> Соответствие состава комиссии требованиям, предъявляемым Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года №821	соответствует	не соответствует

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
		<p><b>Показатель 4</b>            Отношение количества муниципальных служащих, в отношении которых рассмотрены вопросы на заседаниях комиссии в присутствии их непосредственных руководителей, к общему количеству муниципальных служащих, в отношении которых рассмотрены вопросы на заседаниях комиссии, в процентах</p>	100%	менее 100%
		<p><b>Показатель 5</b>            Соответствие решений, принятых комиссией, требованиям, предъявляемым Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года №821</p>	соответствует	не соответствует
		<p><b>Показатель 6</b>            Отношение количества рассмотренных на комиссии фактов представления неполных (недостоверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи к общему количеству установленных фактов представления неполных (недостоверных) сведений о доходах</p>		

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	
			удовлетворительно	неудовлетворительно
1	2	3	4	5
		расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи, в процентах		
		<b>Показатель 7</b> Отношение рассмотренных на комиссии установленных прокуратурой фактов несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, к общему количеству установленных фактов несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 8</b> Отношение муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по рекомендации комиссии, к количеству муниципальных служащих, в отношении которых комиссией рекомендовано применить дисциплинарное взыскание, в процентах	100%	менее 100%
		<b>Показатель 9</b> Наличие повторных нарушений, допущенных муниципальными служащими, в отношении которых ранее на заседании комиссии рассматривались аналогичные вопросы	нет	есть