

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГРАЙВОРОНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

« 27 » мая 2016 г.

№ 153

**О внесении изменений
в постановление администрации
Грайворонского района от
09 марта 2011 года №151
(в редакции от 14 декабря
2015 года №521)**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 18 апреля 2016 года №39 «О внесении изменений в постановлении Губернатора области от 12 января 2011 года №2», в целях повышения мотивации муниципальных служащих района, а также работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов, **постановляю:**

Внести следующие изменения в постановление администрации Грайворонского района от 09 марта 2011 года №151 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов»:

- в Порядок материального стимулирования муниципальных служащих района, а также работников органов исполнительной власти, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - Порядок), утвержденного в пункте 1 названного постановления:

- абзацы третий - шестой пункта 3.4 раздела III Порядка изложить в следующей редакции:

«- для руководителя проекта: не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для администратора проекта: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах.».

- раздел IV Порядка дополнить пунктом 4.2. следующего содержания:

«4.2. При назначении на должности муниципальной службы района, а также на должности администрации района, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участнику успешно реализованного проекта назначается материальное стимулирование в случае, если:

- премия за успешную реализацию проекта по предыдущему месту работы не выплачивалась;

- проект завершился в предшествующем либо том же квартале, что и назначение на должность;

- представителем нанимателя в адрес администрации района направлено соответствующее письмо о необходимости премирования за успешно реализованный проект с подтверждением отсутствия выплаченного по предыдущему месту работы материального премирования за успешную реализацию проекта, а также с приложением утвержденного итогового отчета по проекту и подписанного протокола соответствующей экспертной комиссии, устанавливающей статус реализации проекта»;

- пункты 4.2.-4.5. раздела IV Порядка считать пунктами 4.3.-4.5. соответственно;

- таблицы «Коэффициент сложности проекта», «Коэффициент эффективности проекта», «Коэффициент успешности реализации проекта», «Коэффициент ролевого участия» к Порядку изложить в следующей редакции:

Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности	Коэффициент K_c
Глобальный (наиболее значимый)	2
Высокий	1,2
Выше среднего	1,1
Средний	1
Начальный	0,9

Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель	Коэффициент K_e				
		0,8	0,9	1	1,1	1,2
Экономический <1>	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.					
Социальный <2>	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	от 20 до 35	от 35
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.					
Организационный <3>	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	от 1 до 3	от 3 до 7	от 7 до 10	от 10
Технический <4>	Бюджет проекта, млн. руб.	до 60	от 60 до 120	от 120 до 250	от 250 до 500	от 500

Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент K_y
Успешно без отклонений	1
Успешно с незначительными отклонениями	0,9
Успешно со значительными отклонениями	0,8

Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент $K_{ру}$
Куратор	1
Руководитель	0,9
Администратор	0,6
Член рабочей группы	0,6
Оператор мониторинга	0,2

Первый заместитель
главы администрации



В. Скорко