

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГРАЙВОРОНСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

« 14 » августа 20 18г.

№ 318

**О внесении изменений  
в постановление администрации  
Грайворонского района от 10 мая  
2017 года № 157**

На основании закона Белгородской области от 28.06.2010 № 349 «О наделении органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда», в целях улучшения условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков на предприятиях и организациях района **п о с т а н о в л я ю:**

Внести следующие изменения в постановление администрации Грайворонского района от 10 мая 2017 года №157 «Об утверждении муниципальной программы Грайворонского района «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательства климата в Грайворонском районе на 2017-2020 годы» (далее – постановление):

- в муниципальную программу Грайворонского района «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательства климата в Грайворонском районе на 2017-2020 годы», утвержденную постановлением администрации Грайворонского района от 10 мая 2017 года № 157:

- паспорт муниципальной программы Грайворонского района «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательства климата в Грайворонском районе на 2017-2020 годы» изложить в следующей редакции:

Паспорт  
муниципальной программы Грайворонского района «Развитие  
экономического потенциала и формирование благоприятного  
предпринимательского климата в Грайворонском районе  
на 2017 – 2020 годы»

№ п/п	Наименование муниципальной программы: «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательского климата в Грайворонском районе на 2017 – 2020 годы» (далее – муниципальная программа)	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Грайворонского района в лице управления экономики и муниципального заказа
2.	Соисполнители муниципальной программы	Администрация Грайворонского района в лице управления экономики и муниципального заказа, «Управление культуры и молодежной политики администрации Грайворонского района»
3.	Участники муниципальной программы	Администрация Грайворонского района в лице управления экономики и муниципального заказа, «Управление культуры и молодежной политики администрации Грайворонского района»
4.	Подпрограммы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подпрограмма «Улучшение инвестиционного климата и стимулирование инвестиционной деятельности».</li> <li>2. Подпрограмма «Развитие и государственная поддержка малого и среднего предпринимательства»</li> <li>3. Подпрограмма «Развитие туризма, ремесленничества и придорожного сервиса».</li> <li>4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»</li> </ol>
5.	Цель (цели) муниципальной программы	Создание условий для увеличения экономического потенциала и формирования благоприятного предпринимательского климата в муниципальном районе «Грайворонский район».
6.	Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику Грайворонского района, повышение инвестиционной активности бизнеса и достижение на этой основе устойчивого социально-экономического развития района.</li> <li>2. Создание благоприятных условий для</li> </ol>

		<p>устойчивого развития малого и среднего предпринимательства в Грайворонском районе, увеличение занятости населения за счет создания новых рабочих мест в секторе малого и среднего предпринимательства.</p> <p>3. Формирование конкурентоспособного туристско-рекреационного кластера при эффективном использовании и сохранении туристско-рекреационных ресурсов района, создание благоприятных условий для развития сельского туризма, придорожного сервиса и ремесленничества.</p>
7.	Сроки и этапы реализации муниципальной программы	<p>2017 – 2020 годы</p> <p>Этапы реализации муниципальной программы не выделяются</p>
8.	Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств областного бюджета, а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемый общий объем финансирования муниципальной программы в 2017 – 2020 годах: за счет всех источников финансирования составит 130 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования муниципальной программы в 2017– 2020 годах за счет средств консолидированного бюджета муниципальных образований составит 130 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год – 30 тыс. рублей;  2018 год – 474 тыс. рублей;  2019 год – 466 тыс. рублей;  2020 год – 468 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование муниципальной программы в 2017 – 2020 годах за счет средств федерального бюджета не запланировано.</p> <p>Финансирование муниципальной программы в 2017 – 2020 годах за счет средств внебюджетных источников не запланировано</p>
9.	Конечные результаты муниципальной программы	<p>К 2020 году планируется:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рост количества реализованных инвестиционных проектов до 8 единиц в 2020 году.</li> <li>2. Увеличение объёма инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя до 50 тыс.рублей.</li> <li>3. Увеличение доли среднесписочной численности работников, занятых на малых и средних предприятиях, в общей численности работников организации Грайворонского района до 50%.</li> </ol>

	<p>4. Увеличение доли продукции, произведённой малыми и средними предприятиями до 30 %.</p> <p>5. Увеличение туристического потока в Белгородскую область в частности в Грайворонский район в 1,5 раза.</p> <p>6. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,7 ед. в расчете на 1000 работающих.</p> <p>7. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,065 ед. в расчете на 1000 работающих.</p>
--	--

- в разделе 5 «Ресурсное обеспечение муниципальной программы» муниципальной программы Грайворонского района «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательства климата в Грайворонском районе на 2017-2020 годы» таблицу 1 «Планируемые объемы финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

### Планируемые объемы финансирования муниципальной программы

Годы	Источники финансирования, тыс. рублей					Всего
	Федеральный бюджет	Областной бюджет	Консолидированные бюджеты муниципальных образований	Территориальные внебюджетные фонды	Внебюджетные источники	
2017 (прогноз)			30			30
2018 (прогноз)		436	38			474
2019 (прогноз)		436	30			466
2020 (прогноз)		436	32			468

- дополнить муниципальную программу Грайворонского района «Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательского климата в Грайворонском районе на 2017 – 2020 годы»

подпрограммой 4 «Улучшение условий и охраны труда» следующего содержания:

### Паспорт подпрограммы 4 «Улучшение условий и охраны труда»

№ п/п	Наименование подпрограммы 4	«Улучшение условий и охраны труда» (далее – подпрограмма 4)
1	Соисполнитель муниципальной программы, ответственный за подпрограмму 4	Администрация Грайворонского района в лице управления экономики и муниципального заказа
2	Участники подпрограммы 4	Администрация Грайворонского района в лице управления экономики и муниципального заказа
3	Цель (цели) подпрограммы 4	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Грайворонского района
4	Задачи подпрограммы 4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Осуществление контроля за включением в коллективные договоры предприятий района мероприятий в области охраны труд, социальных гарантий работников.</li> <li>2. Осуществление органами местного самоуправления полномочий в области охраны труда согласно действующему законодательству.</li> <li>3. Информационно-консультационное сопровождение, организация и проведение мероприятий в сфере охраны труда.</li> </ol>
5	Сроки реализации подпрограммы 4	2018-2020 годы Этапы реализации не выделяются
6	Общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4, в том числе за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 4 в 2018 – 2020 годах за счёт всех источников финансирования составит 1308,0 тыс. рублей.</p> <p>Объём финансирования подпрограммы 4 в 2018 – 2020 годах за счёт средств областного бюджета составит 1308,00 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2018 год – 436,0 тыс. рублей;          2019 год – 436,0 тыс. рублей;          2020 год – 436,0 тыс. рублей.</p>

	прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	
7	Показатели конечного результата реализации подпрограммы 4	<p>К 2020 году планируется:</p> <p>1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,7 ед. в расчете на 1000 работающих.</p> <p>2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,065 ед. в расчете на 1000 работающих.</p>

### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения - чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в Грайворонском районе характеризуется следующими данными.

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве вызваны типичными причинами организационного характера: нарушения требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушения трудовой дисциплины и другие. По-прежнему велика доля морально и физически устаревшего оборудования, не соответствующего требованиям безопасности. Анализ причин производственного травматизма свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, применению надежных систем предупреждения и локализации аварий. Наряду с техническими причинами несчастных случаев на

производстве, устранение которых требует значительных инвестиционных и материально-технических затрат, около половины несчастных случаев связаны с организацией труда - это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Грайворонскому району, наблюдается снижение удельного веса лиц, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

Неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих является основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии. В Грайворонском районе за последние 3 года не было зарегистрировано профессиональных заболеваний. Показатель профессиональной заболеваемости составил 0 на 10000 работающих.

Сформированная районная система муниципального управления охраной труда предоставила возможность органам местного самоуправления муниципальных образований приступить к решению основной задачи по улучшению условий и повышению безопасности труда - обеспечению охраны труда на всех уровнях. В этой связи подпрограмма, являясь инструментом реализации государственной политики в области охраны труда, позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Ее реализация требует консолидированных усилий органов надзора и контроля, органов местного самоуправления муниципальных образований, объединений профсоюзов и работодателей.

## **2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы**

Приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории Грайворонского района.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Грайворонского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач.

1. Осуществление контроля за включением в коллективные договоры предприятий района мероприятий в области охраны труда, социальных гарантий работников.

2. Осуществление органами местного самоуправления полномочий в области охраны труда согласно действующего законодательства.

3. Информационно-консультационное сопровождение, организация и проведение мероприятий в сфере охраны труда.

Срок реализации подпрограммы - 2018 - 2020 год.

### **3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы**

Мероприятия подпрограммы сформированы исходя из законодательных требований, положительного опыта реализации предыдущих программ улучшения условий и охраны труда в Грайворонском районе, а также на основе предложений участников подпрограммы.

Особенностью подпрограммы является организационно-методическая и координирующая направленность мероприятий. Это обусловлено спецификой государственного управления в области охраны труда.

Подпрограмма предусматривает выполнение следующих задач и основных мероприятий.

Подпрограмма предусматривает выполнение следующих задач и основных мероприятий.

Задача 1. Осуществление контроля за включением в коллективные договоры предприятий района мероприятий в области охраны труда, социальных гарантий работников.

Основное мероприятие 1.1. «Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию в администрацию Грайворонского района». В рамках подпрограммы 4 осуществляется комплекс мер, направленных на повышение эффективности управления охраной труда в районе и уровня защиты прав работников на здоровье и безопасные условия труда.

Данное мероприятие предусматривает:

- проверку соответствия содержания и структуры коллективных договоров;
- контроль за отражением в коллективных договорах условий, не ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров в отделе экономического развития Управления экономики и муниципального заказа Грайворонского района.

Задача 2. Осуществление органами местного самоуправления полномочий в области охраны труда согласно действующего законодательства.

Реализация задачи осуществляется согласно Закона Белгородской области от 28.06.2010 № 349 «О наделении органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда».

Основное мероприятие 2.1. «Реализация полномочий в области охраны труда согласно действующего законодательства» в рамках подпрограммы 4 включает комплекс мер, направленных на повышение квалификации по охране



труда и предусматривает ведение мониторинга и оценки израсходованных средств на мероприятия по охране труда по обследуемому кругу предприятий муниципального района.

Данное мероприятие предусматривает:

- информирование хозяйствующих субъектов муниципального района о прохождении руководителями и специалистами обучения по охране труда;
- ведение мониторинга количества обученных руководителей и специалистов вопросам охраны труда в Грайворонском районе;
- мониторинг проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Задача 3. Информационно-консультативное сопровождение, организация и проведение мероприятий в сфере охраны труда.

Основное мероприятие 3.1. «Проведение мониторинга по условиям и охране труда, производственному травматизму и информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях, новых нормативных правовых актах».

Данное мероприятие предусматривает следующее:

- организацию и проведение совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда;
- организацию и проведение Дней охраны труда среди хозяйствующих субъектов Грайворонского района;
- ведение мониторинга показателей о состоянии охраны труда в Грайворонском районе;
- размещение публикаций в средствах массовой информации, на официальном сайте администрации Грайворонского района информации по охране труда.

#### **4. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2018 - 2020 годах составляет 1308,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации подпрограммы:

- 2018 год - 436,0 тыс. рублей;
- 2019 год - 436,0 тыс. рублей;
- 2020 год - 436,0 тыс. рублей.

Средства из областного бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Белгородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

#### **5. Прогноз показателей конечного результата реализации подпрограммы**

Конечными результатами реализации подпрограммы за период ее реализации являются:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,7 ед. в расчете на 1 тыс. работающих;

- сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,065 ед. в расчете на 1 тыс. работающих.».

Глава администрации



Г. Бондарев